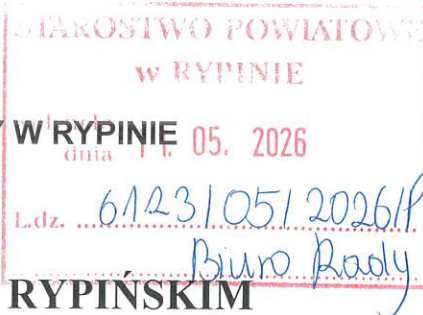




POWIATOWY URZĄD PRACY W RYPINIE



RYNEK PRACY W POWIECIE RYPIŃSKIM W 2025 ROKU

Zmiany legislacyjne w zakresie funkcjonowania i realizacji zadań przez urzędy pracy w Polsce.

Z dniem 1 czerwca 2025 roku weszła w życie uchwalona przez Sejm RP 20 marca 2025 roku *Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia*, uchylając tym samym obowiązującą przez 21 lat *Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Uchylona ustawa została w Polsce wprowadzona w 2004 roku w sytuacji najwyższego po transformacji gospodarczej w naszym kraju 20-procentowego bezrobocia (3,3 mln osób bezrobotnych).

W ciągu 21 lat zmieniły się problemy i potrzeby polskiego rynku pracy, które wymusiły dostosowanie przepisów do zmian w gospodarce oraz na rynku pracy.

Stopa bezrobocia rejestrowanego kraju w końcu stycznia 2025 roku wyniosła 5,5%.

Celem reformy publicznych służb zatrudnienia zapisanej w Krajowym Planie Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO) było zwiększenie efektywności funkcjonowania urzędów pracy poprzez zmodernizowanie i wdrożenie wydajniejszych procedur działania.

Wprowadzona *Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia* adaptuje, z mniejszymi lub większymi modyfikacjami, szereg dotychczasowych rozwiązań, jakie obowiązywały w *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, porządkując je i wprowadzając jednocześnie szereg nowych dostosowanych do aktualnego rynku pracy rozwiązań.

Główne cele zmian legislacyjnych wprowadzanych nową ustawą to:

- kompleksowa modernizacja instytucji polskiego rynku pracy, poprzez udoskonalenie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz form aktywizacji zawodowej i podnoszenia umiejętności kadr gospodarki,
- zwiększenie poziomu zatrudnienia w Polsce, przede wszystkim na miejscach pracy wysokiej jakości,
- dostosowanie kadr do zmienionych potrzeb rynku pracy wynikających z postępu technologicznego i cyfrowego, transformacji energetycznej i procesów demograficznych.

Najważniejsze „nowości” wprowadzone *Ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia* to:

- zniesienie powiązania osoby bezrobotnej z urzędem pracy, właściwym ze względu na miejsce stałego lub tymczasowego zameldowania i możliwość rejestrowania się w urzędzie pracy, na terenie którego faktycznie zamieszkuje,
- możliwość rejestracji rolnikom bez względu na wielkość gospodarstwa rolnego,
- status bezrobotnego będzie przysługiwać przez okres 3 lat od dnia rejestracji, ponowne nabycie statusu bezrobotnego może nastąpić w wyniku kolejnej rejestracji, po upływie 90 dni od dnia upływu poprzedniego okresu,
- jednolity okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych w całej Polsce przez 180 dni,
- zasiłek przez 365 dni tylko dla wybranych grup tj. osób niepełnosprawnych, bezrobotnych z Kartą Dużej Rodziny, w wieku powyżej 50-ciu lat i z 20-letnim stażem pracy, samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych, których małżonek jest także bezrobotnym i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania i oboje bezrobotni mają na utrzymaniu dziecko do 18 roku życia).
- wprowadzenie nowych form pomocy; bon na kształcenie ustawiczne, pakiet aktywizacyjny, pożyczka edukacyjna, staż plus,
- zwiększenie dostępu do Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) osób prowadzących firmy jednoosobowe oraz osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych,
- aktywizacja w urzędach pracy nowych grup klientów, tj. rolników, emerytów, czy też osób niezarejestrowanych, w tym biernych zawodowo.
- dofinansowanie zatrudniania seniorów – refundacja pracodawcy części wynagrodzeń emerytów, którzy ukończyli 60 lat - w przypadku kobiet lub 65 lat w przypadku mężczyzn,

- cyfryzacja usług, w tym: indywidualne konta online w systemie teleinformatycznym dla klientów urzędu umożliwiające załatwianie spraw czy automatyczne łączenie w systemie teleinformatycznym ofert pracy z kandydatami do pracy,
- zwiększenie potencjału i zasięgu platformy i aplikacji mobilnej ePraca, (wcześniej Centralna Baza Ofert Pracy – CBOP),

Formy pomocy realizowane w Centrum Aktywności Zawodowej

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia spowodowała między innymi zastąpienie funkcjonujących wcześniej „usług i instrumentów rynku pracy” pojęciem „formy pomocy”. Dostęp do form pomocy jest dobrowolny i nieodpłatny.

W dziale Centrum Aktywności Zawodowej (CAZ) w ramach zadań PUP realizowane są głównie formy pomocy dotyczące pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń – jako jednej z form pomocy w nabywaniu wiedzy i umiejętności lub kwalifikacji. Do zadań realizowanych w CAZ w bardziej szczegółowym wymiarze należy m.in.: pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy, udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwościach ich zastosowania, współpraca z innymi instytucjami (gminami, szkołami, uczelniami, podmiotami ekonomii społecznej) w zakresie, np. upowszechniania ofert pracy, realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowanie uczenia się przez całe życie, realizacja zadań Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

Z pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego mogą korzystać osoby zarejestrowane jako bezrobotni lub poszukujący pracy, osoby niezarejestrowane, w tym osoby biernie zawodowo, jak również pracodawcy/przedsiębiorcy. Ogólnym celem zmian ustawowych było uelastycznienie wsparcia, indywidualne podejście do klienta, m.in. poprzez opracowywanie i monitorowanie Indywidualnych Planów Działania (IPD) oraz regularny kontakt z wyznaczonym doradcą ds. zatrudnienia.

Zadania dotyczące Indywidualnych Planów Działania przed zmianą ustawy, realizowane były w PUP w Rypinie przez wszystkich pracowników zajmujących się usługami rynku pracy w dziale CAZ, a obecnie wyłącznie przez doradców ds. zatrudnienia wyznaczonych dla klientów indywidualnych.

Łącznie w 2025 roku sporządzono IPD dla 1596 osób. W celu lepszego rozpoznania potrzeb, potencjału zawodowego i możliwości klientów rejestrujących się po raz pierwszy lub po dłuższej nieobecności w ewidencji tutaj. Urzędu, przeprowadzono z 457 osobami tzw. „Kwestionariusz wywiadu” w czasie pierwszej wizyty u doradcy, odbywającej się po zarejestrowaniu. Obowiązkowej dla osób do 30 roku życia oceny kompetencji cyfrowych dokonano w CAZ dla 437 osób.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym biernym zawodowo, w uzyskaniu zatrudnienia a pracodawcom w pozyskaniu kandydatów do pracy. Do zadań doradców ds. zatrudnienia (wcześniej – pośredników pracy) należy pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy, kojarzenie kandydatów do pracy z pracodawcami, informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym i krajowym rynku pracy oraz realizowanie pośrednictwa pracy w kraju oraz w ramach sieci europejskich służb zatrudnienia EURES.

Pracodawca otrzymuje wsparcie w przygotowaniu oferty pracy, jej zgłoszeniu i upowszechnieniu oraz w doborze odpowiednich kandydatów, którzy następnie są poinformowani o ofercie. Urząd na życzenie klienta może zorganizować giełdę pracy lub zaprosić go do wzięcia udziału jako wystawca w organizowanych targach pracy.

Pracodawca, zainteresowany pozyskaniem kandydata do pracy z kraju lub z państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) za pośrednictwem urzędu pracy, ma prawo wybrać do realizacji oferty PUP wiodący, właściwy z uwagi na siedzibę lub miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP, jak również dodatkowe PUP odpowiedzialne za jej realizację, w szczególności gdy miejscem wykonywania pracy jest województwo czy teren kraju. Oferty pracy są zgłaszane do ogólnokrajowej bazy ofert pracy pod nazwą ePraca (również w wersji aplikacji mobilnej), przy czym dla wybranych podmiotów publicznych procedura zgłaszania ofert do ww. bazy jest od 1 czerwca 2025r. obowiązkowa.

Powiatowy urząd pracy może w uzasadnionych przypadkach, określonych przepisami ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (*np. zaległości w składkach na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, zaległości podatkowe, itd.*), odmówić publikacji oferty w ePracy.

Dopasowywanie ofert pracy do osób szukających pracy będzie odbywać się docelowo w dwojaki sposób, tj. poprzez wdrożenie mechanizmu automatycznego dobierania odpowiednich ofert pracy z ePracy do CV utworzonych w Bazie CV (*prowadzonej przez ministra właściwego ds. pracy*) - obecnie ta funkcjonalność nie jest jeszcze dostępna - oraz wyłanianie odpowiednich kandydatów z bazy osób zarejestrowanych przez

doradców ds. zatrudnienia. Zrezygnowano zatem z wydawania skierowań w ramach prac niesubsydiowanych i zastąpiono je informowaniem osób poszukujących zatrudnienia o ofertach pracy.

W przypadku braku kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, PUP wiodący w zakresie realizacji krajowej oferty pracy oraz dodatkowo PUP odpowiedzialne za realizację tej oferty, ustalają z pracodawcą krajowym dalsze postępowanie z tą ofertą, tj. w porozumieniu z pracodawcą dokonują modyfikacji lub wycofania oferty.

Oferty pracy i zawody poszukiwane na lokalnym rynku pracy

W 2025 roku pracodawcy zgłosili do PUP w Rypinie **1685** ofert pracy, określanych w statystyce urzędów pracy jako wolne miejsca zatrudnienia oraz miejsca aktywizacji zawodowej.

W porównaniu z rokiem 2024 oznacza to spadek o 4%, gdyż wówczas urząd dysponował 1756 ofertami. Spośród wszystkich zgłoszeń 513 stanowiły oferty prac subsydiowanych (30,4% ogółu), obejmujące m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, prace społecznie użyteczne oraz staże – przeznaczone wyłącznie dla osób zarejestrowanych w PUP.

Z kolei 1172 oferty (69,6%) dotyczyły prac niesubsydiowanych, dostępnych zarówno dla osób zarejestrowanych, jak i niezarejestrowanych.

Większość ofert pochodziła z sektora prywatnego – 1301 (77,2%), natomiast z sektora publicznego zgłoszono 384 oferty (22,8%). Wśród wszystkich ofert 54 były skierowane do osób z niepełnosprawnościami.

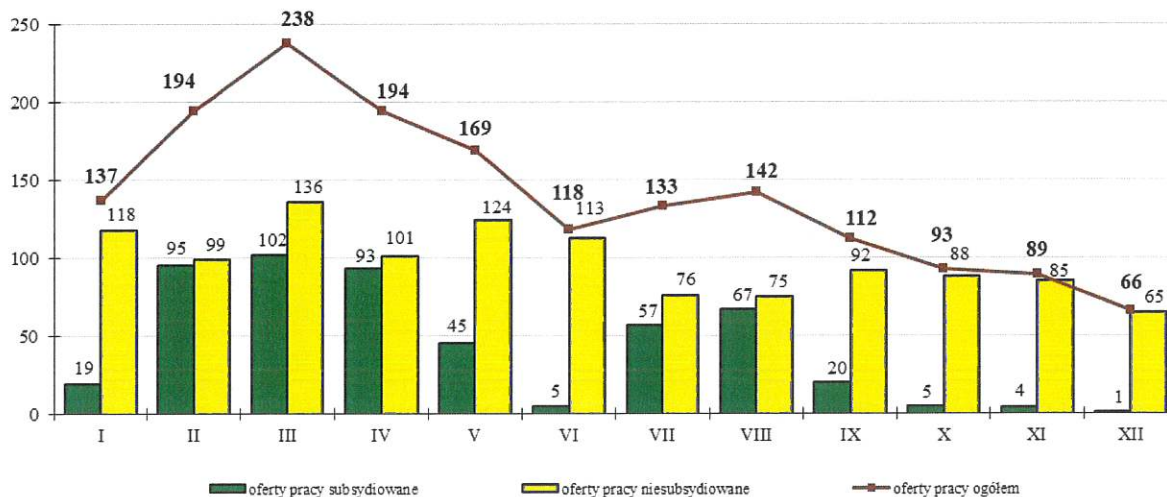
Na poziom liczebności ofert pracy ogółem w poszczególnych miesiącach – Wykres nr 1- istotny wpływ miało, podobnie jak w latach ubiegłych, nasilenie aktywizacji w ramach ofert pracy subsydiowanej, związane z dostępnością środków w ramach realizowanych przez Urząd programów. Jednocześnie widoczne było większe zróżnicowanie liczby ofert pracy niesubsydiowanej w ciągu roku.

Największa liczba ofert pracy ogółem wpłynęła w marcu (238 ofert), a następnie w lutym i kwietniu (po 194 oferty). Wysoki poziom odnotowano również w maju (169 ofert) oraz w sierpniu (142 oferty). Najmniej ofert pracy wpłynęło w grudniu (66 ofert), a także w listopadzie (89 ofert) i październiku (93 oferty).

Liczba ofert pracy subsydiowanej charakteryzowała się dużą zmiennością – najwyższe wartości odnotowano w lutym, marcu i kwietniu (290 ofert – to 56,5% ogółu ofert subsydiowanych w 2025r.), natomiast w drugiej połowie roku ich liczba była zdecydowanie niższa, osiągając minimalne wartości w grudniu (1 oferta), listopadzie (4 oferty) oraz czerwcu i październiku (po 5 ofert).

Z kolei oferty pracy niesubsydiowanej stanowiły stabilniejszy komponent rynku pracy, choć również wykazywały wahania – od najwyższej liczby w marcu (136 ofert) i maju (124 oferty) do najniższej w grudniu (65 ofert). Średni miesięczny napływ ofert pracy w 2025 roku wynosił około 140 ofert.

Wykres nr 1. Oferty pracy zgłoszone do PUP Rypin w 2025 roku



W strukturze najczęściej zgłaszanych ofert pracy do PUP w 2025 roku dominują zawody o charakterze fizycznym oraz niewymagające wysokich kwalifikacji, co stanowi kontynuację trendów obserwowanych w latach poprzednich. Na czele zestawienia znajduje się robotnik gospodarczy, dla którego odnotowano zdecydowanie najwyższą liczbę ofert. W dalszej kolejności dużym zapotrzebowaniem cieszyli się robotnicy budowlani, osoby wykonujące prace proste w przemyśle oraz pomocniczy robotnik budowlany.

Znaczący udział w strukturze ofert mają zawody związane z branżą budowlaną i przemysłową, takie jak spawacz, zbrojarz, cieśla szalunkowy czy monterzy (w tym sieci wodno-kanalizacyjnych oraz ociepleń budynków). Wskazuje to na utrzymujące się wysokie zapotrzebowanie na pracowników w sektorze budownictwa oraz produkcji.

Wśród częściej zgłaszanych ofert pojawiają się także zawody usługowe i handlowe, m.in. sprzedawca, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, fryzjer czy kucharz. Relatywnie liczną grupę stanowią również stanowiska administracyjne, takie jak pracownik biurowy oraz pozostali pracownicy obsługi biurowej. Analizując formę zatrudnienia, należy podkreślić, że w 2025 roku zdecydowana większość ofert dotyczyła zatrudnienia niesubsydiowanego, szczególnie w zawodach budowlanych, produkcyjnych oraz technicznych. Jednocześnie prace subsydiowane koncentrowały się głównie w przypadku takich stanowisk jak robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, pomocniczy robotnik drogowy czy sprzątaczką.

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, takich jak staże, prace interwencyjne czy roboty publiczne, kierowano przede wszystkim do prac o niższych wymaganiach kwalifikacyjnych, w szczególności do pracowników fizycznych, administracyjnych oraz pomocniczych w gastronomii. Całościowo struktura ofert wskazuje na utrzymującą się przewagę zapotrzebowania na pracowników wykonujących prace proste oraz zawody techniczne, przy jednoczesnym ograniczonym udziale ofert dla specjalistów wyższego szczebla.

Tabela nr 1. Najliczniej zgłoszone oferty pracy w 2025 roku według zawodów

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy		
		Ogółem	subsydiowane	niesubsydiowane
1	robotnik gospodarczy	178	176	2
2	robotnik budowlany	125	3	122
3	pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	95	3	92
4	pomocniczy robotnik budowlany	68	0	68
5	sprzedawca	48	25	23
6	pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	46	6	40
7	spawacz	46	0	46
8	zbrojarz	45	0	45
9	cieśla szalunkowy	45	0	45
10	monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	42	0	42
11	pracownik biurowy	41	37	4
12	monter ociepleń budynków	37	1	36
13	ogrodnik	35	0	35
14	fryzjer	33	0	33
15	pozostali pracownicy obsługi biurowej	31	30	1
16	pracownik produkcji	29	0	29
17	galwanizer	27	0	27
18	piekarz	25	0	25
19	pomocniczy robotnik drogowy	25	25	0
20	kierowca samochodu ciężarowego	23	0	23
21	cukiernik	21	0	21
22	operator zgrzewarek	21	0	21
23	magazynier	20	6	14
24	ślusarz	18	0	18
25	pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	18	0	18

26	pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	16	13	3
27	pomoc kuchenna	16	9	7
28	murarz	16	0	16
29	monter konstrukcji aluminiowych	15	0	15
30	operator koparki	15	2	13
31	malarz budowlany	13	1	12
32	operator koparko - ładowarki	13	0	13
33	szwaczka ręczna	13	13	0
34	dyrektor handlowy	12	0	12
35	pozostali inżynierowie mechanicy	12	0	12
36	kucharz	12	2	10
37	pomocniczy robotnik mostowy	12	0	12
38	elektryk	12	0	12
39	tylnik	10	0	10
40	pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	0

Realizacja usługi pośrednictwa pracy

W związku ze zgłoszonymi ofertami pracownicy pośrednictwa pracy w 2025 roku wydali łącznie 858 skierowań, w tym 523 do pracy, 216 na staże oraz 119 do prac społecznie użytecznych, przy czym wydawanie skierowań, w związku ze zmianą ustawy, odbywa się począwszy od 01.06.2025 r. tylko w przypadku ofert subsydiowanych. W ciągu roku zrealizowali również 18 261 kontaktów (bezpośrednich i telefonicznych) z osobami bezrobotnymi oraz poszukującymi pracy. Kontakty te dotyczyły zarówno rekrutacji na oferty subsydiowane i niesubsydiowane, informowania osób uprawnionych o ofertach pracy upowszechnianych w bazie ofert pracy (po zmianie ustawy) jak i innych zadań realizowanych na obecnym stanowisku doradcy ds. zatrudnienia.

Liczba osób wzywanych do urzędu i obsługiwanych w ramach pośrednictwa pracy lub z którymi nawiązano kontakt w związku z realizacją ofert znacznie przewyższa liczbę zgłoszonych miejsc pracy oraz wydanych skierowań. Wynika to z faktu, że w wielu przypadkach – mimo zgłoszenia się kandydata na wezwanie – po wstępnej weryfikacji nie jest możliwe skierowanie go do pracodawcy na daną ofertę lub też nie jest klient zainteresowany zaproponowaną ofertą i samodzielnym nawiązaniem kontaktu z pracodawcą w sprawie oferty pracy.

Na podstawie przepisów obowiązujących do końca maja 2025 roku pracownicy pośrednictwa pracy przekazali do innych urzędów 115 ofert, a jednocześnie przyjęli spoza terenu powiatu 139 zgłoszeń na 577 stanowisk.

Zawody deficytowe

Niesubsydiowane oferty zgłaszane do urzędu są faktycznym odzwierciedleniem potrzeb kadrowych występujących na lokalnym rynku pracy, gdyż pracodawcy w tym przypadku są najczęściej zainteresowani powierzeniem pracy długookresowej. Najliczniej zgłaszane oferty niesubsydiowane (*pogrubione w Tabeli nr 1*) dotyczą w większości zawodów uznanych w powiecie za deficytowe¹ (23 zawody wyróżnione w tabeli kolorem żółtym), które są określane w ramach ogólnopolskiego jakościowego badania prognostycznego „Barometr zawodów”. Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie cyklicznie monitoruje lokalny rynek pracy, m.in. poprzez przygotowywanie corocznej prognozy zapotrzebowania na pracowników w ramach ww. badania, którego wynikiem jest sporządzenie na dany rok wykazu zawodów deficytowych, nadwyżkowych i pozostających w równowadze.

¹ Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

Tabela nr 2 zawiera wykaz grup zawodów deficytowych (skupiających określone zawody jednostkowe) prognozowanych dla powiatu rypińskiego na 2026 rok na podstawie badania „Barometr zawodów”.

Jest ono prowadzone w oparciu o informacje o ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy z uwzględnieniem stanowisk pracy zgłoszonych do urzędu. W ramach badania oprócz zawodów deficytowych określa się zawody zrównoważone i nadwyżkowe².

W stosunku do prognozy na 2025 r. więcej jest grup zawodów deficytowych, bo aż 33 grupy (19 w prognozie na 2025 r.). Wśród nich utrzymują się profesje z branży: budowlanej, medyczno-opiekuńczej, mechaniczno-motoryzacyjnej, spożywczej, elektro-energetycznej, TSL (Transport – Spedycja – Logistyka) i finansowo-prawnej, a pojawiły się – z edukacyjnej i informatycznej. Do zawodów deficytowych należą m.in.: psychologowie i terapeuci, lekarze, pielęgniarki i położne, fizjoterapeuci i masażyści, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, elektrycy i energetycy, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, cukiernicy i piekarze.

Równowaga popytu i podaży, zgodnie z wynikami raportu jest w 76% ocenianych grup zawodów. W nadwyżce znów są ekonomiści (technicy), pracownicy administracyjni i biurowi oraz nowe grupy - architekci krajobrazu, technolodzy żywności i żywienia.

Deficyt wynika z braku wykwalifikowanych osób, dodatkowych wymagań dla kandydatów, warunków pracy nie odpowiadających kandydatom, barier zdrowotnych/wiekowych, zmianowości, pracy w delegacji. Bardziej szczegółowe informacje nt. zawodów deficytowych, przyporządkowanych do branż określonych zgodnie z metodologią badania oraz zaobserwowanych przyczyn występowania deficytu w obrębie danych zawodów zawiera Tabela nr 2.

Tabela nr 2. Grupy zawodów deficytowych w powiecie rypińskim na podstawie badania prognostycznego „Barometr zawodów 2026”

Duży deficyt poszukujących pracy		
branża medyczno- opiekuńcza: psychologowie i terapeuci (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; poszukiwani do pracy w szkołach i środowiskowym domu samopomocy)		
Deficyt poszukujących pracy		
branża budowlana: betoniarze i zbrojarze (kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców) cieśle i stolarze budowlani (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy) dekarze i blacharze budowlani (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy) monterzy instalacji budowlanych (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy) monterzy konstrukcji metalowych (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy; praca głównie w delegacjach międzynarodowych) murarze i tynkarze (kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców) operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych (kandydaci nie	branża produkcyjno-przetwórcza: operatorzy obrabiarek skrawających (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy) pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy; niski poziom wynagrodzeń; praca w systemie zmianowym; obciążenie fizyczne; pracę podejmują cudzoziemcy) pracownicy przetwórstwa metali (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy; praca często w warunkach szkodliwych) spawacze (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy; praca często w delegacji) ślusarze (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy)	branża informatyczna: analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; wzrost zapotrzebowania na kompetencje związane z cyberbezpieczeństwem) specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; wzrost zapotrzebowania na kompetencje związane z cyberbezpieczeństwem) branża TSL: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; powodem deficytu są również warunki pracy-praca w delegacji; wynagrodzenia

²Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców a zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

<p>spełniają wymagań pracodawców; praca często w delegacji; wymagane doświadczenie zawodowe)</p> <p>pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie (kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców; praca często w szarej strefie)</p> <p>robotnicy budowlani (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy; praca często w szarej strefie)</p> <p>branża medyczno- opiekuńcza: diagności laboratoryjni medyczni (kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców; wymagane uprawnienia do samodzielnego wykonywania badań serologicznych)</p> <p>fizjoterapeuci i masażyści (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy)</p> <p>lekarze (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy)</p> <p>pielęgniarki i położne (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; kadra w wieku przedemerytalnym; deficyt dotyczy pielęgniarek)</p>	<p>branża mechaniczno-motoryzacyjna: diagności samochodowi (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy)</p> <p>mechanicy pojazdów samochodowych (kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców; nowe miejsca pracy, absolwenci często mają niski poziom umiejętności zawodowych, niechęć do pracy na etacie)</p> <p>mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy)</p> <p>branża spożywcza: cukiernicy (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy; praca głównie na nocnej zmianie)</p> <p>piekarze (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy; praca głównie na nocnej zmianie)</p>	<p>nieadekwatne do wymaganych kwalifikacji)</p> <p>kierowcy autobusów (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; kadra często w wieku emerytalnym)</p> <p>branża edukacyjna: nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy; oferty najczęściej na pojedyncze godziny dydaktyczne; poszukiwani nauczyciele przedmiotów ścisłych i języka angielskiego)</p> <p>nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy)</p> <p>branża finansowo- prawna: pracownicy ds. rachunkowości i księgowości (kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców; wymagane doświadczenie zawodowe)</p> <p>samodzielni księgowi (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy)</p> <p>branża elektro-energetyczna: elektrycy i energetycy (brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy)</p>
---	--	---

W powiecie nadal nie powstają nowe firmy, które generowałyby znaczące liczby nowych miejsc pracy (dot. planowanych inwestycji na terenie gminy Rypin). Lokalni pracodawcy również nie przewidują rozbudowy firm czy zmian w zatrudnieniu. Najbardziej dynamiczna sytuacja będzie w branży handlowej - powstaną nowe placówki (kontynuacja budowy parku handlowego w ramach rozbudowy istniejącej już galerii; planowane powstanie kolejnych galerii handlowych w Rypinie i w Starorypinie, kolejne sklepy sieci DINO, sklep sieci Biedronka w Skrwilnie), ale są też plany likwidacji sklepów lub zmniejszania zatrudnienia w już istniejących. W nowopowstałej firmie Fashion Dream Sp. z o.o., kontynuującej działalność zlikwidowanej firmy Markit-2, wraz z rozwojem firmy może zaistnieć zapotrzebowanie na wykwalifikowane szwaczki. Ponadto wzrośnie zapotrzebowanie przede wszystkim na personel medyczny, psychoterapeutów i psychologów oraz kierowców w transporcie. Z końcem roku było niewiele rejestracji osób tracących pracę z powodu wypowiedzenia ze strony pracodawcy z przyczyn ekonomicznych.

Praca za granicą – sieć EURES

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy służby zatrudnienia państw należących do Unii Europejskiej, a także krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego – EFTA (Norwegii, Islandii i Liechtensteinu) oraz Szwajcarii. Jej głównym celem jest wspieranie mobilności zawodowej pracowników. W ramach swojej działalności EURES oferuje usługi związane z pośrednictwem pracy na poziomie europejskim oraz przekazuje informacje dotyczące warunków życia i zatrudnienia w państwach UE i EFTA. W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie wpłynęło 206 ofert pracy za granicą, które obejmowały łącznie 1156 wolnych miejsc pracy.

Największa liczba ofert zatrudnienia pochodziła z następujących krajów (z uwzględnieniem najczęściej poszukiwanych zawodów i branż):

- Norwegia – 371 miejsc pracy (pracownicy produkcji w przetwórstwie łososia – 170, stolarze budowlani/cieśle – 50, elektrycy – 30, betoniarze i zbrojarze – 10);
- Szwecja – 191 miejsc pracy (pracownicy leśni – 26, elektrycy – 40, mechanicy – 50);
- Niemcy – 159 miejsc pracy (kierowcy samochodów ciężarowych – 30, specjaliści ds. logistyki magazynowej – 16, pracownicy magazynowi – 12);
- Austria – 132 miejsca pracy (kelnerzy/kelnerki – 40, kucharze/kucharki – 40, personel sprząający – 40);
- Holandia – 113 miejsc pracy (prace ogrodnicze: zbiory czerwonej porzeczki, jabłek i gruszek, a także pakowanie i sortowanie kwiatów – 82);
- Hiszpania – 52 miejsca pracy (animatory czasu wolnego);
- Finlandia – 50 miejsc pracy (spawacze MIG/MAG – 11, spawacze TIG – 8, operatorzy CNC – 9);
- Irlandia – 46 miejsc pracy (pracownicy produkcji w przetwórstwie mięsnym – 35);
- Francja – 13 miejsc pracy (performerzy sceniczni – 10, blacharze samochodowi – 3);
- Litwa – 10 miejsc pracy (betoniarze);
- Estonia – 8 miejsc pracy (monterzy, wiertacze);
- Słowenia – 6 miejsc pracy (monterzy, kierowcy);
- Dania – 4 miejsca pracy (spawacze, stolarze, murarze);
- Belgia – 1 miejsce pracy (technik formowania wtryskowego).

Z usług EURES oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie skorzystało 69 osób, w tym 44 osoby zarejestrowane w urzędzie. Zainteresowanie zagranicznymi ofertami pracy zadeklarowały 4 osoby. Ponadto pracownicy urzędu udzielili 65 osobom indywidualnym informacji dotyczących funkcjonowania i zadań sieci EURES. Informacje w tym zakresie przekazano również 31 pracodawcom podczas organizowanych przez tut. Urząd „Dni Pracodawców 2025”. O usługach EURES poinformowano również 30 uczestników targów.

Zatrudnianie cudzoziemców

W związku z podejmowaniem pracy w Polsce przez cudzoziemców pochodzących z państw spoza Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego, powiatowe urzędy pracy realizują szereg zadań związanych z legalizacją zatrudnienia. Wraz z końcem obowiązywania Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy regulacje prawne dotyczące tych zadań zawarte zostały przede wszystkim w *Ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która weszła w życie z dniem 01.06.2025 r.* Do najważniejszych zadań PUP w tym zakresie należą: prowadzenie ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydawanie zezwoleń na pracę sezonową dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG, a także monitorowanie powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy (od 05.03.2026 r. powiadomienia dotyczą/będą dotyczyć wszystkich cudzoziemców objętych ochroną tymczasową – powiadomienia o powierzeniu pracy cudzoziemcom). Przygotowywanie przez urząd pracy tzw. informacji starosty, która była niezbędna pracodawcom ubiegającym się u wojewody o zezwolenie na pracę lub w przypadku ubiegania się o zezwolenie na pracę sezonową w PUP było realizowane do 31.05.2025 r.

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie wpłynęło 35 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, złożonych przez podmioty zamierzające zatrudnić pracowników z zagranicy.

Spośród złożonych oświadczeń:

- 29 wpisano do ewidencji oświadczeń,
- 3 przypadki zakończyły się decyzją o odmowie wpisu,
- 2 postępowania zostały umorzone,
- 1 sprawę pozostawiono bez rozpatrzenia ze względu na niespełnienie wymogów formalnych.

Zarejestrowane oświadczenia dotyczyły głównie zatrudnienia cudzoziemców na stanowiskach takich jak: jeliciarz, pracownik obsługi urządzeń parku rozrywki i demontażu konstrukcji stalowych, monter sieci wodno-kanalizacyjnych, pracownik ogólnobudowlany, robotnik budowlany, elektryk samochodowy, kierowca ciągnika siodłowego oraz kelnerka/pomoc kuchenna.

Największą grupę wśród cudzoziemców, których dotyczyły złożone oświadczenia, stanowili obywatele Ukrainy – 27 osób (77,14%). Ponadto w ramach oświadczeń zamierzano powierzać pracę obywatelom Białorusi – 3 osobom (8,57%), Mołdawii – 3 osobom (8,57%) oraz Gruzji – 2 osoby (5,71%).

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia jest procedurą uproszczoną, umożliwiającą legalne wykonywanie pracy przez obywateli Republiki Armenii, Białorusi, Mołdawii Ukrainy) bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę. Od 1 grudnia 2025 r. z tego trybu wyłączono obywateli Gruzji.

W związku ze składanymi oświadczeniami pracodawcy dokonali opłat na rzecz Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie w łącznej wysokości 4 100 zł. Jednocześnie od 1 grudnia 2025 r. zmieniono wysokość opłaty za złożenie oświadczenia – obecnie wynosi ona 400 zł (wcześniej 100 zł).

Praca sezonowa, wykonywana na podstawie zezwolenia, może być podejmowana przez cudzoziemców przez okres nieprzekraczający 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach takich jak rolnictwo, ogrodnictwo czy turystyka. W 2025 roku w PUP w Rypinie nie odnotowano wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową.

W 2025 roku nadal funkcjonowała uproszczona procedura legalizacji zatrudnienia obywateli Ukrainy polegająca na złożeniu bezpłatnego powiadomienia za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl. Rozwiązanie to wynikało z przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. dotyczącej pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym w tym państwie i obowiązywało do 04.03.2026 r. Do tutejszego urzędu pracy wpłynęło 56 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. Cudzoziemcy byli zatrudniani m.in. na stanowiskach: jeliciarz, pracownik ogólnobudowlany i robotnik budowlany, operator maszyn (w tym CNC i zgrzewarki), kierowca C+E oraz kierowca busa do 3,5 t, cieśla i cieśla szalunkowy, pakowacz, pracownik produkcji, pomoc kuchenna, pomocnik piekarza, pomocnik masarza, galwanizer, sprzedawca, stylistka paznokci, pracownik administracyjno-biurowy oraz lekarz.

W minionym roku wydano 20 informacji starosty, o które wystąpił 1 podmiot spoza obszaru działania tutejszego urzędu - agencja zatrudnienia, poszukująca pracowników na stanowisko „pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle” dla lokalnego pracodawcy użytkownika.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe stanowi jedną z kluczowych form pomocy realizowanych przez urząd pracy. Obejmuje ono wsparcie udzielane osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz osobom niezarejestrowanym, w tym biernym zawodowo, w zakresie wyboru lub zmiany zawodu, miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia lub szkolenia, a także planowania ścieżki rozwoju zawodowego. Usługi poradnictwa zawodowego są kierowane również do przedsiębiorców, którym udzielane jest wsparcie w dostosowywaniu zasobów kadrowych do wymagań rynku pracy, w szczególności poprzez rozwój kompetencji pracowników. Przedsiębiorca może również uzyskać pomoc w procesie rekrutacji pracowników, począwszy od określenia cech psychofizycznych niezbędnych do wykonywania konkretnego zawodu, poprzez pomoc w poszukiwaniu odpowiednich kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych, poszukujących pracy.

W 2025 roku poradnictwem zawodowym objęto łącznie 846 osób, w tym:

- 477 osób skorzystało z porad indywidualnych,
- 127 osób uczestniczyło w poradnictwie grupowym,
- 37 osób uzyskało indywidualną informację zawodową,
- 205 osób wzięło udział w grupowej informacji zawodowej.

Doradcy zawodowi przeprowadzili 583 porady indywidualne dla 477 osób, w tym 297 kobiet. Wśród osób korzystających z tej formy wsparcia znajdowały się m.in.:

- 198 osób do 30 roku życia,
- 83 osoby powyżej 50 roku życia,
- 124 osoby długotrwale bezrobotne,
- 315 osób zamieszkałych na wsi,
- 17 osób z niepełnosprawnościami,
- 6 cudzoziemców.

W procesie poradnictwa indywidualnego u 38 osób zastosowano standaryzowane narzędzie diagnostyczne „Narzędzie do Badania Kompetencji”, które wspierało proces podejmowania decyzji zawodowych, w szczególności w zakresie wyboru zawodu, kierunku kształcenia oraz planowania dalszego rozwoju zawodowego.

Indywidualnym wsparciem doradców zawodowych obejmowane były wszystkie osoby uczestniczące w programach aktywizacyjnych realizowanych przez urząd, finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Pracy oraz rezerwy ministra.

Najliczniejszą grupę uczestników poradnictwa indywidualnego stanowiły osoby z wykształceniem policealnym oraz średnim zawodowym/branżowym – 183 osoby (38,7%). Ponadto wsparcie uzyskały osoby

z wykształceniem:

- podstawowym i gimnazjalnym lub niższym – 101 osób (21,4%),
- zasadniczym zawodowym/branżowym – 91 osób (19,2%),
- średnim ogólnokształcącym – 51 osób (10,8%),
- wyższym – 47 osób (9,9%).

W związku z udzielonymi poradami indywidualnymi wydano 54 skierowania na badania lekarskie i psychologiczne oraz 10 skierowań na badania sanitarne, które stanowiły podstawę do określenia predyspozycji zawodowych klientów oraz możliwości podjęcia pracy lub szkolenia.

W 2025 roku zrealizowano 25 porad grupowych, w których uczestniczyło 127 osób, w tym 94 kobiety. W ramach współpracy instytucjonalnej doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie oraz Centrum Poradnictwa Zawodowego we Włocławku przeprowadzili wspólnie 10 spotkań grupowych.

Tematyka zajęć grupowych obejmowała m.in.: rozwijanie umiejętności autoprezentacji, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, tworzenie dokumentów aplikacyjnych, komunikację w procesie poszukiwania pracy oraz rozwój kompetencji cyfrowych.

Zajęcia z zakresu kompetencji cyfrowych, podczas których uczestnicy zdobywali wiedzę i umiejętności dotyczące wykorzystania komputera i Internetu w procesie poszukiwania pracy, rejestracji online w urzędzie pracy oraz przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, zrealizowano dla 28 osób w ramach 8 grup.

Doradcy zawodowi prowadzili również działania w zakresie informacji zawodowej, zarówno w formie indywidualnej, jak i grupowej. Indywidualna informacja zawodowa obejmowała m.in. zagadnienia dotyczące zawodów, możliwości kształcenia, metod poszukiwania pracy, instytucji szkoleniowych i agencji zatrudnienia, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych oraz dostępnych projektów wsparcia. Z tej formy pomocy skorzystało 37 osób, w tym 23 kobiety.

Grupowa informacja zawodowa koncentrowała się na prezentacji sytuacji na lokalnym rynku pracy, dostępnych form wsparcia oferowanych przez urząd, praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy, możliwości służby wojskowej, źródeł finansowania działalności gospodarczej oraz instytucji wspierających przedsiębiorczość. Zrealizowano 10 spotkań, w których uczestniczyło 205 osób, w tym 64 kobiety.

Szkolenia

Szkolenia, w związku z *Ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia*, stały się od 01.06.2025r. jedną z form pomocy dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, obok m.in.: finansowania kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy lub umiejętności, bonu na kształcenie ustawiczne czy pożyczki edukacyjnej.

Szkolenia mogą być realizowane na wniosek osoby uprawnionej, tj. szkolenia indywidualne w zakresie wybranego przez klienta kierunku kształcenia bądź mogą być zamawiane przez starostę dla grupy osób w oparciu o zgłoszenie pracodawcy/przedsiębiorcy lub też w wyniku diagnozy lokalnego zapotrzebowania na zawody, umiejętności i kwalifikacje.

W 2025 roku 7 osób bezrobotnych (w tym 4 osoby do 30 roku życia, 2 osoby długotrwale bezrobotne oraz 1 osoba powyżej 50 roku życia) odbyło szkolenia indywidualne w ramach następujących kierunków:

- opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym,
- szkolenie z zakresu wykonywania tynków dekoracyjnych,
- prawo jazdy kat. C,
- prawo jazdy kat. C/CE,
- operator koparko-ładowarki (klasa III),
- operator wózków jezdniowych podnośnikowych,
- operator harwestera.

W przypadku 5 szkoleń przewidziano dodatkowo egzamin państwowy potwierdzający nabycie kwalifikacji. Pozytywny wynik egzaminu uzyskały 4 osoby, natomiast w jednym przypadku egzamin zakończył się wynikiem negatywnym.

Łączne wydatki poniesione na organizację szkoleń w 2025 roku wyniosły **46 582,51 zł**, w tym:

- 33 581,81 zł – należności dla instytucji szkoleniowych,
- 12 520,70 zł – stypendia szkoleniowe dla uczestników,
- 480,00 zł – koszty badań lekarskich i psychologicznych.

Pozostałe formy wsparcia w zakresie podnoszenia kwalifikacji, takie jak szkolenia grupowe, bony szkoleniowe czy pożyczki edukacyjne, nie były realizowane w 2025 roku.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wyodrębnioną część Funduszu Pracy służącą do wspomagania podmiotów inwestujących w kształcenie ustawiczne osób pracujących. Jego głównym celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia oraz rozwój kompetencji i potencjału osób pracujących w sytuacji, gdy ich umiejętności i kwalifikacje przestają odpowiadać wymaganiom szybko zmieniającego się rynku pracy.

Od 2026 roku w związku z wejściem w życie nowych regulacji prawnych dot. KFS, dokonano szeregu zmian w zasadach jego funkcjonowania, m.in. w zakresie: wymogu wyłącznie elektronicznego składania wniosku, poziomu dofinansowania dla podmiotu, limitu na jednego uczestnika, rozszerzeniu katalogu beneficjentów KFS, konieczności utrzymania zatrudnienia po ukończeniu kształcenia. Lokalni pracodawcy, zainteresowani skorzystaniem z pomocy w ramach środków KFS, mieli możliwość zapoznania się z zasadami realizacji KFS wynikającymi z nowych przepisów na spotkaniu zorganizowanym przez PUP w Rypinie w dniu 05.12.2025 r. w siedzibie Urzędu w ramach „Dni pracodawców 2025”.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie wydatkował na działania realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego łącznie **583 711,59 zł**, z czego **333 881,80 zł** z podstawowego limitu KFS, natomiast **249 829,79 zł** ze środków rezerwy KFS.

Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego otrzymało 46 podmiotów z terenu powiatu, w tym 14 instytucji publicznych oraz 32 przedsiębiorstw prywatnych. Z pracodawcami podpisano łącznie 60 umów dot. finansowania kosztów kształcenia ustawicznego (2 rozwiązano na mocy porozumienia stron), a zrealizowano 58 umów, w tym 32 w ramach limitu podstawowego KFS i 26 – z rezerwy KFS. Finasowaniem z KFS objęto 421 uczestników (124 osoby z podmiotów publicznych i 297 osób z podmiotów prywatnych).

Priorytety wydatkowania KFS określone przez ministra właściwego ds. pracy oraz przyjęte przez Radę Rynku Pracy, na które wskazywali pracodawcy we wnioskach, dotyczyły przede wszystkim wsparcia rozwoju umiejętności i kwalifikacji: w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie; w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa; osób po 50 roku życia; osób z niskim wykształceniem; niezbędnych w sektorze usług opiekuńczych i zdrowotnych oraz w zakresie promowania i wspierania zdrowia psychicznego oraz tworzenia przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej a także rozwoju umiejętności cyfrowych.

Kierunki kształcenia w 2025 r. były bardzo zróżnicowane. zostały pogrupowane według tematyki kursów:

Biurowe / zarządzanie / administracja / prawo

- „Komunikacja interpersonalna”
- „Przywództwo i zarządzanie zespołami”
- „Strategia sprzedaży B2B na rynek krajowy i rynki zagraniczne”
- „Kluczowe umiejętności sprzedażowe i zarządzanie relacjami z klientami”
- „Certyfikowany kurs na specjalistę ds. zamówień publicznych”
- „Procedura administracyjna / KPA – zmiany 2025”
- „Obieg i archiwizacja dokumentów”
- „Pełnomocnik ds. zintegrowanych systemów zarządzania”
- „Specjalista ds. kontrolingu”
- „Kurs wartościowego zarządzania - poziom podstawowy”
- „Coaching i mentoring organizacyjny” (studia podyplomowe)

Księgowe / kadrowo-płacowe / podatkowe

- „Akademia rachunkowości – podstawy i praktyka”
- „Kurs dla samodzielnych księgowych (bilansistów)”
- „Podatek VAT 2025–2026 (KSeF 2.0)”
- „Przygotowanie do wprowadzenia KSeF”
- „Rozliczenie wynagrodzeń – kompendium”
- „Księgowe zamknięcie roku 2025 w podmiotach leczniczych”
- „Akademia Mistrzostwa Kadrowo-Płacowego”
- „Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych”
- „Czas pracy w podmiotach leczniczych”

- „Inwentaryzacja w CUW”
- Kompetencje cyfrowe / IT / nowe technologie
- „Kurs obsługi MS Excel” (różne poziomy)
 - „Kurs obsługi programu Google Workspace”
 - „Blender – podstawowy”
 - „Wykorzystanie ChatGPT w JST”
 - „Kurs sztucznej inteligencji (AI)”
 - „Cyberbezpieczeństwo dla firm”
 - „Cyber Security – phishing”
 - „Usługi cyfrowe w biznesie”
 - „Cyfrowe kreowanie dokumentów”
 - „Marketing internetowy i social media”
 - „SOLIDWORKS – modelowanie”
- Zdrowie psychiczne / kompetencje miękkie
- „Radzenie sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym”
 - „Równowaga, dobrostan i odporność psychiczna - skuteczne strategie radzenia sobie ze stresem dla jednostek samorządowych”
 - „Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy”
 - „Kurs wartościowego zarządzania”
 - „Komunikacja interpersonalna”
- Opieka zdrowotna / fizjoterapia / medycyna
- „PNF podstawowy”
 - „Terapia manualna (różne moduły)”
 - „Pinopresura”
 - „Metoda Pilates w rehabilitacji”
 - „Kompleksowa terapia przeciwobrzękowa”
 - „Trening medyczny”
 - „VED Concept”
 - „Specjalista dietetyki”
 - „Zintegrowane techniki pracy z bliźnią”
 - „Dysfunkcje narządu ruchu - od diagnozy do terapii manualnej, analiza przypadków i strategię leczenia”
- Opieka społeczna / administracja społeczna
- „Świadczenia rodzinne”
 - „Fundusz alimentacyjny”
 - „Domy Pomocy Społecznej – kierowanie i odpłatność”
 - „Procedura Niebieskiej Karty”
 - „Usługi opiekuńcze i Korpus Wsparcia Seniorów”
 - „Stypendia szkolne”
 - „Ochrona dziecka – procedury”
- Transport / prawo jazdy / logistyka
- „Prawo jazdy kat. C, C+E”
 - „Kwalifikacja wstępna przyspieszona”
 - „Egzaminy zawodowe kierowców”
- Obsługa maszyn i urządzeń (w tym budowlanych)
- „Koparki jednoznaczyniowe (różne klasy)”
 - „Koparkoładowarki”
 - „Ładowarki jednoznaczyniowe”
 - „Podesty ruchome”
 - „Wózki jezdniowe podnośnikowe”
 - „Żurawie HDS”
 - „Zagęszczarki i ubijaki”
 - „Pilarki mechaniczne”
 - „Przecinarki do nawierzchni”
 - „Konserwator wózków jezdniowych”
 - „Konserwator dźwigów do podnoszenia ładunków, w tym pojazdów”
- Branża techniczna / przemysłowa

- „Diagnostyka i naprawa automatycznych skrzyń biegów”
- „Szkolenia techniczne dla mechaników”
- „Egzamin mistrzowski w zawodzie mechanik”
- „Kurs energetyczny Gr-2E obsługa koły na paliwo stałe”

Budownictwo

- „Robotnik budowlany z obsługą maszyn”
- „Szkolenia operatorskie sprzętu budowlanego”

Sprzedaż / marketing

- „Obsługa portalu Allegro”
- „Marketing internetowy”
- „Social media”
- „Strategie sprzedażowe”
- „Obsługa klienta”
- „Efektywne standardy obsługi klienta czyli aktywna sprzedaż i obsługa klient”

Usługi kosmetyczne / fryzjerskie / wellness

- „Stylizacja rzęs”
- „Perfekcyjne upięcia”
- „Trener personalny i instruktor Pilates”

Inne specjalistyczne

- „Szkolenia z zakresu prawa i finansów publicznych”
- „Elektroniczna dokumentacja medyczna”
- „Forum rachunkowości budżetowej” QA

Struktura realizowanych szkoleń/studiów podyplomowych wskazuje na dostosowanie oferty kształcenia do aktualnych potrzeb lokalnego rynku pracy, w tym:

- zapotrzebowania na pracowników technicznych i operatorów,
- rosnącego znaczenia kompetencji cyfrowych,
- zwiększonej potrzeby wsparcia w obszarze zdrowia psychicznego i zarządzania.

Programy i formy rynku pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie

Formy pomocy realizowane i finansowane ze środków Funduszu Pracy- Algorytmu

Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na finansowanie form pomocy związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych ze środków algorytmu wydatkował **3 781 732,10 zł**. Kwota ta pozwoliła objąć różnymi formami pomocy **349** osób bezrobotne. W ramach tych środków na realizację robót publicznych dla **64** bezrobotnych wydatkowano **818 537,35 zł**. Koszt realizacji prac społecznie użytecznych wyniósł **160 235,58 zł**, z tej formy aktywizacji skorzystało **106** bezrobotnych. Na subsydiowane zatrudnienie w postaci prac interwencyjnych skierowano **55** bezrobotnych, wydatkując na ten cel **710 573,45 zł**. W stażu finansowanym ze środków algorytmu uczestniczyło **85** bezrobotnych, koszt stażu wyniósł **1 128 609,56 zł**. Koszt realizacji szkoleń zawodowych dla **7** osób to **46 582,51 zł**. Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych wydatkowano **240 000,00 zł**, pracę w tej formie podjęło **8** bezrobotnych. Pomoc finansową w postaci środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej otrzymało **23** bezrobotnych, a wydatki na ten cel wyniosły **658 628,61 zł**. Ze środków algorytmu tutejszy Urząd Pracy kontynuował refundację przedsiębiorstwu ekonomii społecznej składek na ZUS za **1** pracownika w łącznej kwocie **17 600,04 zł**.

Łącznie w 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na realizację programów i form pomocy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej wydatkował **6 775 730,34 zł**, w tym w ramach:

- Funduszu Pracy – Algorytmu	3 781 732,10 zł (55,81%)
- EFS+ - Projektu Działania 8.1 FEDKP	1 778 083,51 zł (26,24%)
- Programów rezerwy MRPiPS	1 215 914,73 zł (17,95%)

Program współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

W 2025 roku w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, wspierającego rozwój społeczno-gospodarczy krajów członkowskich Unii Europejskiej, Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie realizował dwa projekty niekonkurencyjne projekt „**Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Rypinie (I) i (II)**” w ramach Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027.

Projekty te ukierunkowane były na zwiększenie zatrudnienia klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym: kobiet, osób młodych w wieku 18-29 lat, osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach.

Bezrobotni uczestniczący w projektach przed skierowaniem ich na staż, prace interwencyjne czy przyznanie im środków na podjęcie działalności gospodarczej, objęci byli również usługami poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy.

Koszt realizacji projektów wyniósł **1 778 083,51 zł**. W ramach tej kwoty wsparcie w postaci różnych form pomocy otrzymały **123** osoby bezrobotne. Największa liczba bezrobotnych uczestniczyła w stażu **95** osób, którego koszt wyniósł **1 190 667,97 zł**. Subsydiowane zatrudnienie na pracach interwencyjnych podjęły **22** osoby, na które wydatkowano **377 415,54 zł**. Środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano **6** osobom bezrobotnym w łącznej kwocie **210 000,00 zł**.

Programy ze środków Rezerwy Funduszu Pracy MRPiPS

W 2025 roku blisko 18% środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie pozyskał ze środków rezerwy Funduszu Pracy, biorąc udział w konkursach ogłaszanych przez MRPiPS. Składane przez Urząd wnioski podlegały dwukrotnej ocenie, w pierwszej kolejności przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, a następnie przez Ministerstwo.

Występując o środki z rezerwy FP urząd musiał w składanych wnioskach spełnić określone przez Ministerstwo kryteria oceny odnoszące się m.in.: do planowanej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej programu. Przy ocenie wniosku na szczeblu wojewódzkim, brana była pod uwagę także rzetelność wykonanej analizy potrzeb lokalnego rynku pracy, trafność zaproponowanych działań wobec grupy docelowej bezrobotnych, udział partnerów oraz zróżnicowanie form aktywizacji przewidzianych w programie.

W Ministerstwie oprócz oceny dokonanej przez WUP w Toruniu, ponownie ocenie podlegała zaplanowana efektywność zatrudnieniowa i kosztowa, dodatkowo brana była także pod uwagę wysokość stopy bezrobocia w powiecie. Istotnym kryterium oceny na szczeblu Ministerstwa była osiągnięta w roku poprzednim przez urząd wysokość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji. Zakwalifikowanie wniosku do uzyskania dofinansowania ze środków rezerwy FP wymagało efektywności zatrudnieniowej wyższej niż 82,56% oraz kosztowej poniżej 17 882,59 zł na osobę.

Rezerwa Funduszu Pracy zgodnie z wytycznymi Ministerstwa przeznaczona była na finansowanie realizacji działań aktywizacyjnych w formie programów skierowanych m.in. do: bezrobotnych po 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych kobiet, zamieszkujących na wsi, bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia. Z rezerwy Funduszu Pracy tutejszy urząd otrzymał środki na realizację 3 programów.

Ze środków pozyskanych z rezerwy Funduszu Pracy wydatkowano łącznie **1 215 914,73 zł** (tj. 17,95% ogółu wydatków). Środki z rezerwy FP umożliwiły zainicjowanie form pomocy dla **68** bezrobotnych w ramach programów skierowanych do bezrobotnych zamieszkujących w regionach wysokiego bezrobocia (2 projekty) oraz programu aktywizacji zawodowej zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz objętych zwolnieniami monitorowanymi.

1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

W ramach tego programu Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie realizował dwa projekty. Pierwszy uruchomiony w I naborze wniosków w kwietniu 2025 roku oraz drugi realizowany w II naborze ogłoszonym w lipcu ubiegłego roku.

W pierwszym projekcie realizowanym w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia udział wzięło **33** bezrobotnych, w tym: 32 skierowano na staż oraz 1 osoba otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Koszt projektu wyniósł **394 880,89 zł**, w tym: 378 514,89 zł wydatkowano na staż, zaś 16 366,00 zł na dotację na podjęcie działalności gospodarczej.

W drugiej edycji tegoż programu w projekcie realizowanym od września 2025 roku udział wzięło **12** bezrobotnych, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej w łącznej kwocie **374 002,00 zł**.

2. Program aktywizacji zawodowej zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz objętych zwolnieniami monitorowanymi.

Program adresowany jest do osób, które straciły pracę w wyniku likwidacji jednego z większych zakładów pracy na lokalnym rynku pracy tj. „Markit-2” Sp. z o.o. w upadłości z siedzibą w Rypinie.

Pojawienie się w połowie ubiegłego roku nowego inwestora, który był zainteresowany zatrudnieniem pracowników, którzy utracili zatrudnienie w „Markit-2” spowodowało, że Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie przygotował ww. program i wystąpił z wnioskiem do Ministerstwa o uzyskanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na wsparcie na zatrudnienie zwolnionych pracowników w postaci subsydiowanego zatrudnienia (prac interwencyjnych i refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy).

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w ramach ww. programu dotyczyła grupy bezrobotnych kobiet po 50 roku życia, które prawie przez całe swoje życie zawodowe pracowały w jednej firmie.

Do programu zakwalifikowano 23 byłe pracownice upadłej spółki, z których 22 skierowano na prace interwencyjne, zaś 1 kobieta uzyskała zatrudnienie na nowoutworzonym stanowisku w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Koszt projektu w 2025 roku wyniósł – **447 031,84 zł**, w tym: 404 430,21 zł wydatkowano na subsydiowane zatrudnienie postaci prac interwencyjnych oraz 42 601,63 zł na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Program będzie kontynuowany w 2026 roku, szacunkowy koszt to 189 000,00 zł, są to zobowiązania finansowe z umów na prace interwencyjne, które będą finansowane ze środków limitu naliczonego algorytmem na 2026 rok.

Łącznie w programach zrealizowanych w oparciu o środki pozyskane z rezerwy Funduszu Pracy udział wzięło **68** bezrobotnych. Środki te w znacznym stopniu pozwoliły zwiększyć wydatki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej przez bezrobotnych 390 368,00 zł (13 osób), staż 378 514,89 zł (32 osoby), prace interwencyjne 404 430,21 zł (22 osoby) oraz refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy 42 601,63 zł (1 osoba).

Łączne wydatki oraz liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w ramach poszczególnych form pomocy

1. Staż

Tradycyjnie staż był najpopularniejszą z realizowanych form pomocy, wśród bezrobotnych jak i pracodawców. Na przestrzeni roku tutejszy urząd zawarł ze 102 pracodawcami 183 umowy o organizację stażu, na podstawie których skierował na staż **212** bezrobotnych.

Koszt realizacji stażu wyniósł - **2 697 792,42 zł** i stanowił **39,8%** ogółu wydatków.

2. Prace interwencyjne

Na realizację i finansowanie prac interwencyjnych zawarto 69 umów z 48 pracodawcami w ramach, których skierowano na tę formę **99** bezrobotnych. Wydatki na finansowanie prac interwencyjnych wyniosły **1 492 419,20 zł (22% ogółu)**.

3. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej od lat stanowią istotny bodziec do powstawania nowych podmiotów gospodarczych w powiecie rypińskim. Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały **42** osoby bezrobotne. Wydatki na dotacje wyniosły **1 258 996,61 zł**, co stanowi **18,6%** ogółu wydatków. Podobnie jak w latach poprzednich firmy utworzone dzięki dotacjom najczęściej oferowały usługi remontowo - budowlane – 9 podmiotów (21,4%), artystyczno-kulturalne – 7 firm (16,7%), branży beauty – 6 (14,3%) oraz związane z motoryzacją (mechanika, wulkanizacja) – 6 firm (14,3%). Na prowadzenie działalności w zakresie usług z zakresu obróbki metalu zdecydowało się 4 nowych przedsiębiorców (9,5%). Trzy nowe podmioty powstały w branży usług stolarskich. Pojedyncze działalności w łącznej liczbie 7 nowopowstałych podmiotów gospodarczych to: gastronomia, fizjoterapia, doradztwo rolnicze, kancelaria prawna, zagospodarowanie terenów zieleni, dorabianie kluczy oraz usługi strzyżenia i pielęgnacji psów.

Dzięki wsparciu finansowemu z urzędu pracy, najwięcej nowych podmiotów w powiecie rypińskim powstało na terenie miasta Rypina (15 nowych firm), następnie gminy Skrwilno (9 podmiotów), gminy Rypin (7 firm) oraz gminy Brzuze (6 działalności gospodarczych). Na obszarze gminy Rogowo powstały – 4 nowe podmiotów oraz 1 nowa działalność gospodarcza w gminie Wąpielsk.



Dorabianie kluczy – Multi Graw Piotr Łapkiewicz



IRYS Salon Groomerski- Agnieszka Zawalska

4. Roboty publiczne

Na realizację tej formy zostało zawartych 19 umów z 9 organizatorami robót publicznych w ramach, których zatrudnienie podjęło **64** bezrobotnych. Wydatki z tego tytułu wyniosły **818 537,35 zł, tj. 12,1%** ogółu.

5. Refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy

Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy zawarto 3 umowy z 3 przedsiębiorcami, w ramach których utworzyli oni **8** nowych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. W ramach przyznanych środków pracodawcy tworzyli nowe miejsca pracy w zawodach: pracownik restauracji (5 stanowisk), szwaczka (1 stanowisko), operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych (2 stanowiska).

Na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy wydatkowano **282 601,63 zł (4,2%** ogółu wydatków). Łącznie z tytułu podjęcia zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy zatrudnienie podjęło **21** bezrobotnych. Większa liczba osób (21) podejmujących zatrudnienie w ramach tej formy od liczby utworzonych w 2025 roku nowych miejsc pracy (8) wynikała z konieczności uzupełniania wakatów powstałych po rezygnacji z zatrudnienia uprzednio skierowanych bezrobotnych na refundowanych stanowiskach pracy utworzonych na podstawie umów z 2023, 2024 roku, a kontynuowanych w 2025 roku.



*FASHION DREAM Spółka z o.o.
stanowisko - szwaczka*



*Happy Food Sp. z o.o. (McDonald's)
stanowiska - pracownik restauracji*

6. Prace społecznie użyteczne

Na realizację prac społecznie użytecznych zawarto 6 porozumień z 6 gminami powiatu rypińskiego. Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano **106 osób**. Byli to bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Koszt realizacji prac społecznie użytecznych wyniósł **160 235,58 zł (2,4%** wydatków).

7. Szkolenia

Na szkolenia indywidualne wydatkowano **47 547,51 zł, tj. 0,7%** ogółu wydatków. W finansowanych przez urząd szkoleniach uczestniczyło **7** bezrobotnych.

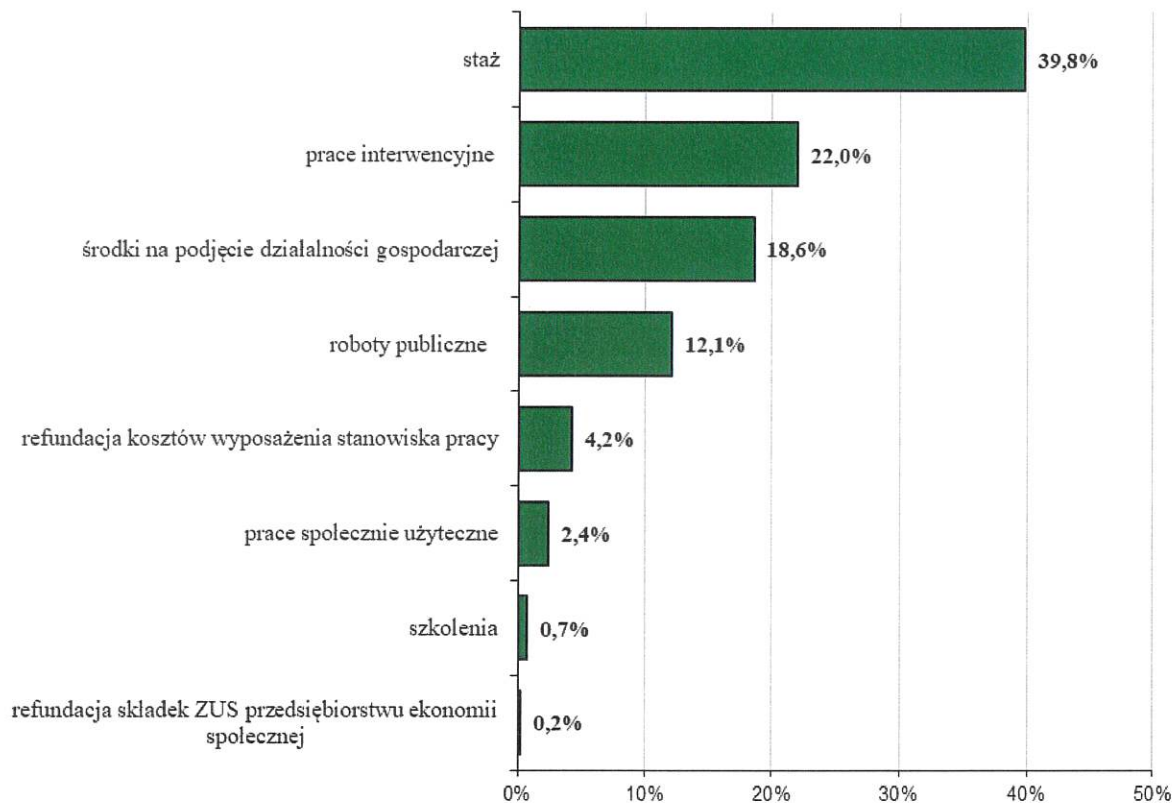
8. Refundacja składek ZUS przedsiębiorstwu ekonomii społecznej

Wydatki związane z refundacją przedsiębiorstwu ekonomii społecznej składek ZUS wyniosły 17 600,04 zł (0,2 % ogółu). W 2025 roku PUP w Rypinie kontynuował refundację składek ZUS za 1 pracownika, który uzyskał zatrudnienie w przedsiębiorstwie ekonomii społecznej.

Łącznie w 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie na różne formy pomocy związane z aktywizacją zawodową bezrobotnych wydatkował **6 554 984,90 zł**, obejmując pomocą **613 osób**.

Udział procentowy wydatków na poszczególne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2025 roku przedstawia Wykres nr 2.

Wykres nr 2. Udział procentowy wydatków na poszczególne formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2025 roku.



Realizacja form pomocy finansowanych ze środków PFRON

W ramach środków PFRON przyznanych przez powiat na realizację rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie skierował do odbycia stażu 4 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Koszt realizacji stażu dla tych osób wyniósł **46 830,92 zł** i został przeznaczony na pokrycie kosztów stypendiów stażowych, należnych od nich składek ZUS oraz badań lekarskich.

Efektywność realizowanych form pomocy

W każdym roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej publikuje „Informację o wydatkach Funduszu Pracy na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej oraz o osiągniętych wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej” osiągnięte przez urzędy pracy za rok poprzedni.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej oznacza udział procentowy liczby osób, które w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w formach aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w formach.

Wskaźnik efektywności kosztowej oznacza stosunek wydatków Funduszu Pracy poniesionych w ocenianym roku przez urzędy pracy na finansowanie form aktywizacji, do liczby osób, które w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w formach aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni.

Tabela nr 3. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej za 2024 rok.

Wyszczególnienie	Efektywność zatrudnieniowa (w %)	Efektywność kosztowa (w zł)
Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie	86,97	14 802,49
Polska ogółem	83,04	19 811,70

Zamieszczone w ww. tabeli dane wskazują, iż Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie osiągnął wyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej i niższy efektywności kosztowej od średniej dla całego kraju.

Na 20 ocenianych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim, PUP w Rypinie pod względem efektywności zatrudnieniowej uplasował się na 8 miejscu, pod względem kosztowej na 4 miejscu w naszym województwie.

Zasiłki i świadczenia dla bezrobotnych

W 2025 roku uprawnienia do zasiłku nabyły 663 osoby, tj. 29,14% z ogółu 2275 osób dokonujących rejestracji. Najwięcej osób korzystało z tego świadczenia w miesiącu lutym 354 osoby i styczniu 331 osób, a najmniej we wrześniu 275 i grudniu 276 osób. Koszt wypłaty zasiłków bezrobotnym wyniósł **6 614 445,15 zł**.

Według stanu na koniec roku prawo do zasiłku posiadało 276 osób, spośród **1548** ogółu osób bezrobotnych pozostających w grudniu w ewidencji PUP, co stanowiło 17,83%.

Kwota zasiłku dla bezrobotnych została zwaloryzowana z dniem 1 czerwca 2025 r. o 3,6% (średnioroczny wskaźnik cen i towarów konsumpcyjnych ogółem w poprzedzającym roku) w stosunku do poprzedniej kwoty, tj. z 1662,00 zł do 1721,90 zł. (100% kwoty zasiłku).

Nowa *Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia* zmieniła zasady nabywania świadczeń z tytułu bezrobocia. Obecnie okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych w całej Polsce wynosi 180 dni i tylko dla wybranych grup 365 dni (osoby niepełnosprawne, członkowie dużych rodzin, wiek powyżej 50-ciu lat, z 20-letnim stażem pracy, samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia, małżonek jest także bezrobotnym i utracił prawo do zasiłku dla bezrobotnych z powodu upływu okresu jego pobierania i mają na utrzymaniu dziecko do 18 roku życia). Ustawa zlikwidowała 80% kwotę zasiłku.

Prawo do dodatku aktywizacyjnego przyznano 194 osobom. Świadczenie to przysługuje osobie uprawnionej do zasiłku, podejmującej zatrudnienie z własnej inicjatywy lub rozpoczynającą pozarolniczą działalność gospodarczą z własnej inicjatywy, bez udziału środków z urzędu pracy. Kwota dodatku aktywizacyjnego wynosi 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 861,00 zł brutto (od 01.06.2025 r.). Dodatki aktywizacyjne wypłacono w kwocie **539 271,70 zł**.

Począwszy od 2023 roku urzędy pracy nie opłacają już składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bez prawa do zasiłku. Jednakże osoby rejestrujące są nadal zgłaszane do ubezpieczenia zdrowotnego do ZUS i takie ubezpieczenie posiadają, wyjątek stanowią bezrobotni posiadający prawo do renty rodzinnej lub gospodarstwo rolne powyżej 1 ha przeliczeniowego.

W 2025 roku tutaj Urząd zgłosił do ubezpieczenia zdrowotnego 1734 osoby.

W zakresie obsługi formalnej wydano ok. **5000** decyzji administracyjnych dotyczących m.in.: przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej bądź poszukującej pracy, nabycia lub utraty prawa do zasiłku, stypendium czy dodatku aktywizacyjnego. Ponadto wystawiono i przekazano klientom **2400** zaświadczeń, w tym dla celów emerytalnych i rentowych oraz do naliczenia kapitału początkowego i dla innych celów, tj. przede wszystkim dla potrzeb ubezpieczenia zdrowotnego, sądów, zakładów pracy czy ośrodków pomocy społecznej.

Klientom pobierającym świadczenia w PUP Rypin w 2025 roku, wydano **763** informacji podatkowych PIT-11. Wydano również 1014 rocznych raportów o odprowadzonych składkach na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. Do tutaj urzędu wpłynęło w formie elektronicznej **473** zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy (druk ZUS ZLA).

Łączne wydatki na programy rynku pracy, świadczenia dla bezrobotnych (zasiłki i dodatki aktywizacyjne), PFRON, KFS wyniosły 14 559 989,70 zł.

Stan i struktura bezrobocia w powiecie rypińskim

Rejestracja i wyrejestrowania bezrobotnych

Na koniec 2025 roku odnotowano wzrost liczby osób pozostających w rejestrze urzędu w stosunku do dwóch poprzednich lat. Pod koniec IV kwartału standardowo rejestracji dokonuje większa liczba osób po pracach okresowych, sezonowych oraz po umowach na czas określony kończących się często w tym okresie.

W ewidencji Urzędu Pracy w Rypinie pozostają w dalszym ciągu w szczególności grupy „trudne do aktywizacji” - długotrwale bezrobotni ze zdezaktualizowanymi kwalifikacjami i szeregiem barier niepozwalających na podjęcie pracy (np.: brak mobilności, opieka nad osobami zależnymi, problemy zdrowotne związane m.in. z depresją czy uzależnieniami) oraz osoby, które z różnych względów po prostu nie chcą podjąć zatrudnienia. Z drugiej strony lokalni pracodawcy, podobnie jak w całym kraju, systematycznie zgłaszają problemy ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy. W minionym roku do tut. Urzędu wpływały w przewadze oferty pracy, które tradycyjnie wykonywane są przez mężczyzn, toteż kobiety stanowiące większość w ewidencji miały mniejsze szanse na uzyskanie odpowiedniej dla siebie propozycji pracy. Stosunkowo szybko od momentu rejestracji znajdują pracę osoby, które posiadają poszukiwane przez pracodawców kwalifikacje, umiejętności czy doświadczenie zawodowe.

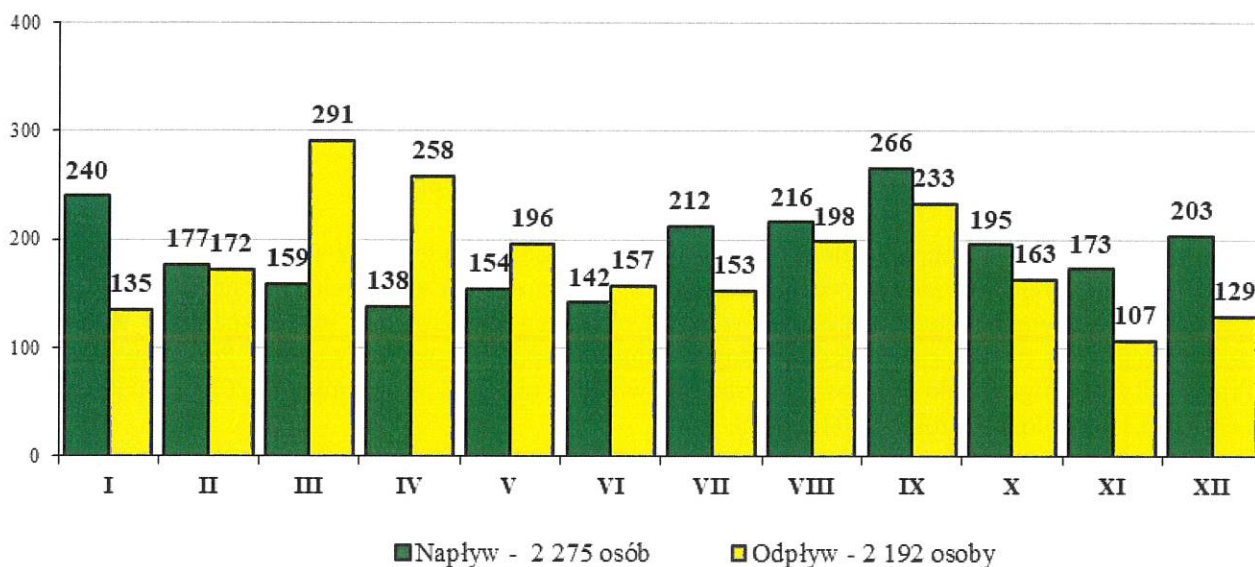
Na przestrzeni 2025 roku zarejestrowało się **2275** osób bezrobotnych, tj. o 2 osoby mniej niż w 2024 roku – wówczas napływ wyniósł 2277 osób. Rejestracji dokonały 1242 kobiety i 1033 mężczyzn.

Po raz pierwszy w urzędzie pracy zarejestrowały się **434** osoby, natomiast po raz kolejny rejestrowało się **1841** osób. Najwięcej rejestracji odbyło się we wrześniu – 266 oraz styczniu – 240, ale również w sierpniu - 216 oraz nieco mniej w lipcu - 212.

Najmniejsza skala rejestracji miała miejsce w kwietniu - 138 osób, a w dalszej kolejności w miesiącu czerwcu 142 i maju 154. Średnio miesięcznie dokonywało rejestracji prawie **190** osób, podobnie jak rok wcześniej.

Zakres i dynamikę napływu i odpływu z bezrobocia w powiecie rypińskim w poszczególnych miesiącach 2025 roku przedstawia Wykres nr 3. Pojęcia „napływu” i „odpływu” bezrobotnych dotyczą zmieniającej się wielkości zasobu bezrobotnych w zakresie dokonywania rejestracji i wyrejestrowań osób bezrobotnych z urzędu pracy.

Wykres nr 3. Napływ i odpływ z rejestru bezrobotnych w PUP Rypin w 2025 roku.



Na przestrzeni całego 2025 roku wyrejestrowano łącznie **2192** osoby, w tym 1201 kobiet i 991 mężczyzn. Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącach wiosennych marcu (291 osób), kwietniu (258 osób), maju (196), a także sierpniu 198 osób. Miało to związek m. in. ze wzmożoną w tych okresach aktywizacją osób bezrobotnych w ramach prac subsydiowanych, a także podejmowaniem prac sezonowych. Odmienne niż w poprzednim roku najmniej osób zostało wyrejestrowanych z początkiem i końcem roku -

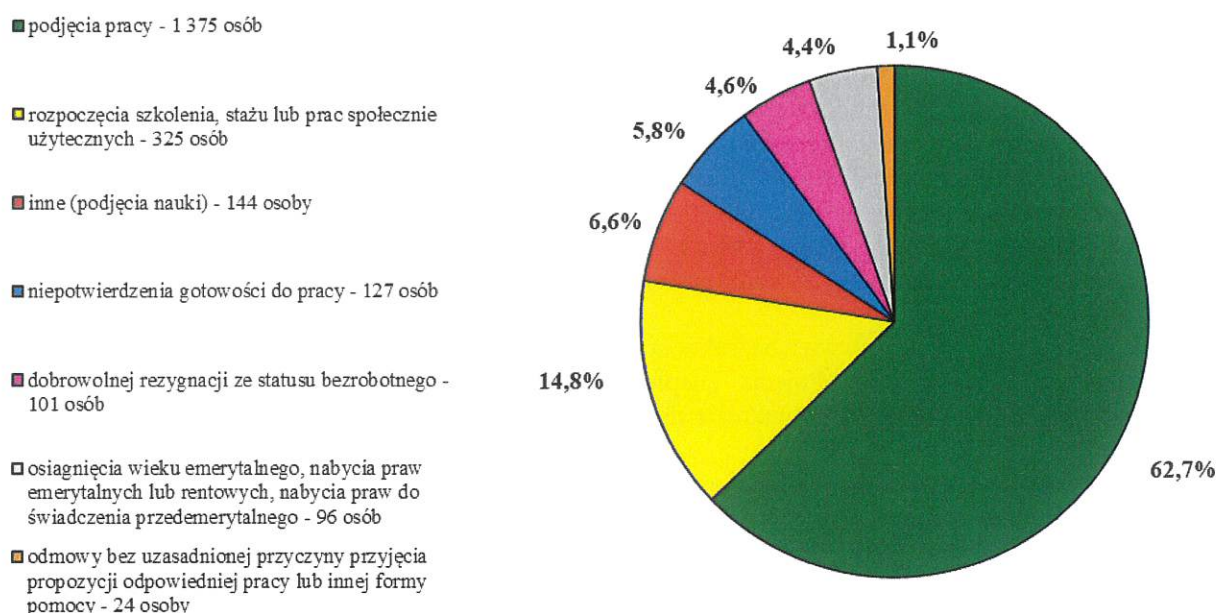
ponad 107 osób w listopadzie, 129 osób w grudniu oraz 135 bezrobotnych w styczniu (zwykle w tym okresie pracodawcy rzadko zwiększają zatrudnienie w firmach).

Podjęcie pracy lub innej pracy zarobkowej, w ramach ofert pracy lub w związku z własną aktywnością bezrobotnego, jest najczęstszym, choć nie jedynym powodem wyłączenia bezrobotnych z ewidencji. Jak obrazuje Wykres nr 4, statusu bezrobotnego z tytułu podjęcia pracy pozbawiono 1375 osób. Rozpoczęcie udziału w aktywizacji w formie stażu, prac społecznie użytecznych czy szkoleń, to powód wyłączenia z ewidencji 325 osób. Podjęcie nauki lub zmiana miejsca zamieszkania to powód wyrejestrowania 144 osób.

Nie zgłoszenie się w urzędzie w wyznaczonym terminie, co jest równoznaczne z niepotwierdzeniem gotowości do pracy, spowodowało wyrejestrowanie 127 osób, w wyniku dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego wyrejestrowano 101 osób. Z tytułu nabycia prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięcia wieku emerytalnego status bezrobotnego utraciło 96 osób.

Najmniejszy odpływ z ewidencji był związany z odmową bezrobotnego bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – dotyczyło to 24 osób.

Wykres nr 4. Przyczyny wyłączenia bezrobotnych z ewidencji w 2025 roku.



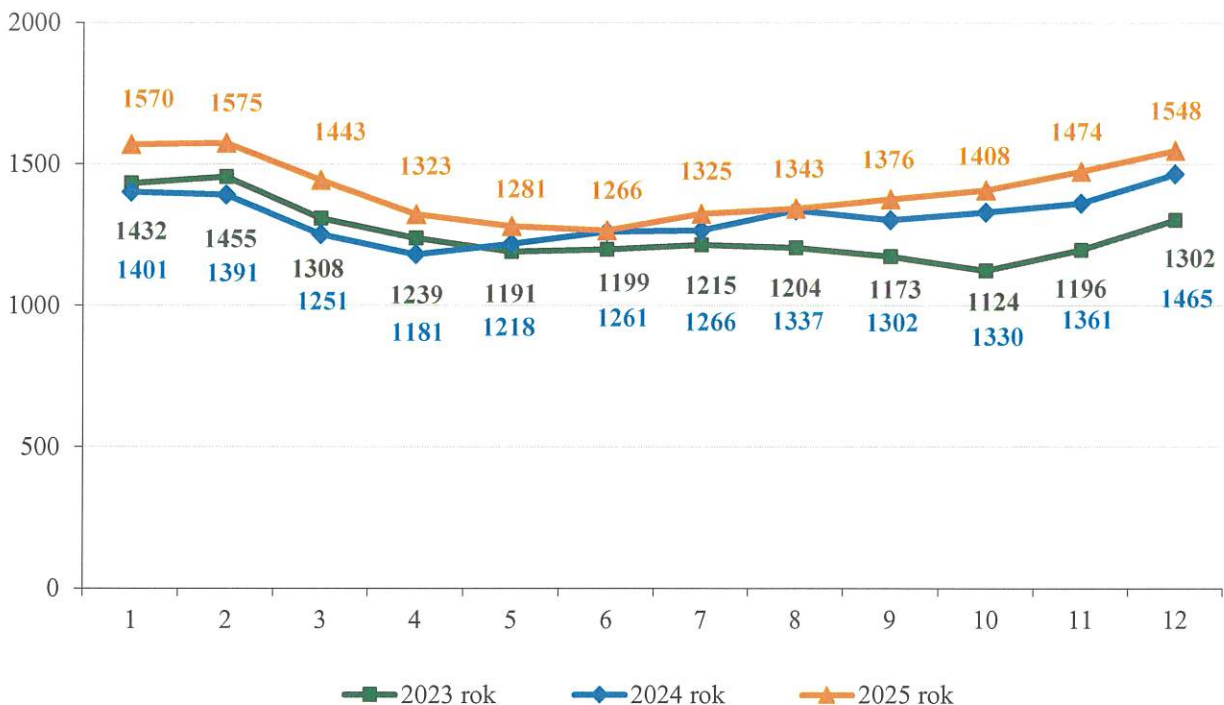
Liczba bezrobotnych w 2025 roku

Poza badaniem napływu i odpływu bezrobocia w ciągu roku bada się przede wszystkim w statystyce publicznej liczbę osób zarejestrowanych według stanu w końcu poszczególnych miesięcy czy półrocza, zaś najważniejszym punktem odniesienia w analizie danych o bezrobociu jest liczba osób w ewidencji na koniec grudnia danego roku. Według danych z dnia 31.12.2025 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie figurowało **1548** osób, co stanowi wzrost o ok. 5,7% w stosunku do 2024 roku (1465 osób) i wzrost o 18,9% do 2023 roku (1302 osoby).

Z analizy danych na Wykresie nr 5 przedstawiającym poziom bezrobocia w poszczególnych miesiącach lat 2023, 2024 i 2025 wynika, że dynamika spadku i wzrostu bezrobocia w 2025 roku odbiegała od schematu z lat wcześniejszych, kiedy to spadek bezrobocia, rozpoczynający się od lutego, utrzymywał się do IV kwartału (zazwyczaj października lub listopada).

W 2025 roku po początkowym spadku liczby bezrobotnych, miał miejsce, począwszy od miesiąca lipca, systematyczny wzrost liczby osób pozostających w ewidencji aż do końca roku, kiedy to liczba bezrobotnych osiągnęła poziom zbliżony do początku roku.

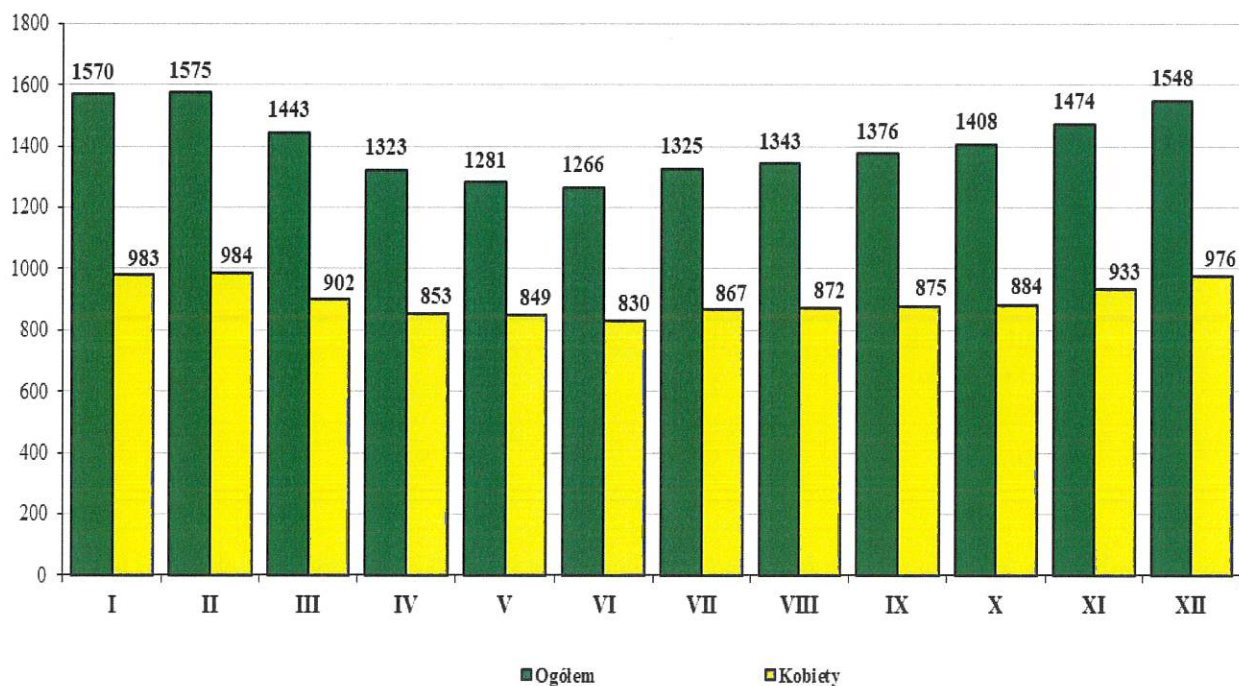
Wykres nr 5. Liczba bezrobotnych w latach 2023-2024-2025



Tradycyjnie najwyższa liczba bezrobotnych była w miesiącach zimowych; najwięcej w lutym 1575 osób, styczniu 1570 osób oraz w grudniu – 1548 osób (co wiązało się z kończącymi się pracami sezonowymi i napływem bezrobotnych po zakończeniu udziału w formach aktywizacji zawodowej).

Najmniej zarejestrowanych było w czerwcu -1266 osób, maju – 1281 oraz kwietniu 1323 osoby. W 2025 roku różnica między maksymalną a minimalną liczbą bezrobotnych w poszczególnych miesiącach wyniosła 309 osób, podczas gdy w 2024 roku było to 284 osoby, a w 2022 roku – 308 osób.

Wykres nr 6. Liczba bezrobotnych w 2025 roku



Stalą tendencją, charakteryzującą bezrobocie w powiecie rypińskim, jest znaczna przewaga kobiet pozostających w ewidencji. Kobiety, według stanu w końcu grudnia 2025 roku (Wykres nr 6), w liczbie 976 stanowiły 63% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, co jest wartością niemal niezmienną

w porównaniu z udziałem procentowym kobiet w liczbie bezrobotnych w 2024 roku większej o niecały punkt procentowy (63,8%).

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie w końcu grudnia 2025 roku, pozostawało 601 osób to mieszkańcy Rypina – 38,8% ogółu oraz 947 osób mające miejsce zamieszkania na terenie gmin wiejskich powiatu rypińskiego – 61,6% (Tabela nr 4). Dane z tego zakresu za 2024 rok były pod względem procentowym bardzo zbliżone (38,4% - stanowili mieszkańcy Rypina, a 61,6% - mieszkańcy wszystkich gmin z terenu powiatu). Najliczniej spośród osób zamieszkałych na wsi zarejestrowani byli, podobnie jak w poprzednich latach, bezrobotni mieszkańcy Gminy Rypin (16,8%), a najmniej osób figurowało w rejestrze PUP z Gminy Wąpielsk (10,7%).

Tabela nr 4. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według miejsca zamieszkania, stan w dniu 31.12.2025 roku.

Gmina	Liczba osób	– w tym kobiet	udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych
Miasto Rypin	601	372	38,8%
Zamieszkali na wsi w tym:	947	604	61,2%
Gmina Brzuze	157	108	10,1%
Gmina Rogowo	171	113	11,1%
Gmina Rypin	260	160	16,8%
Gmina Skrwilno	193	121	12,5%
Gmina Wąpielsk	166	102	10,7%

Stopa bezrobocia

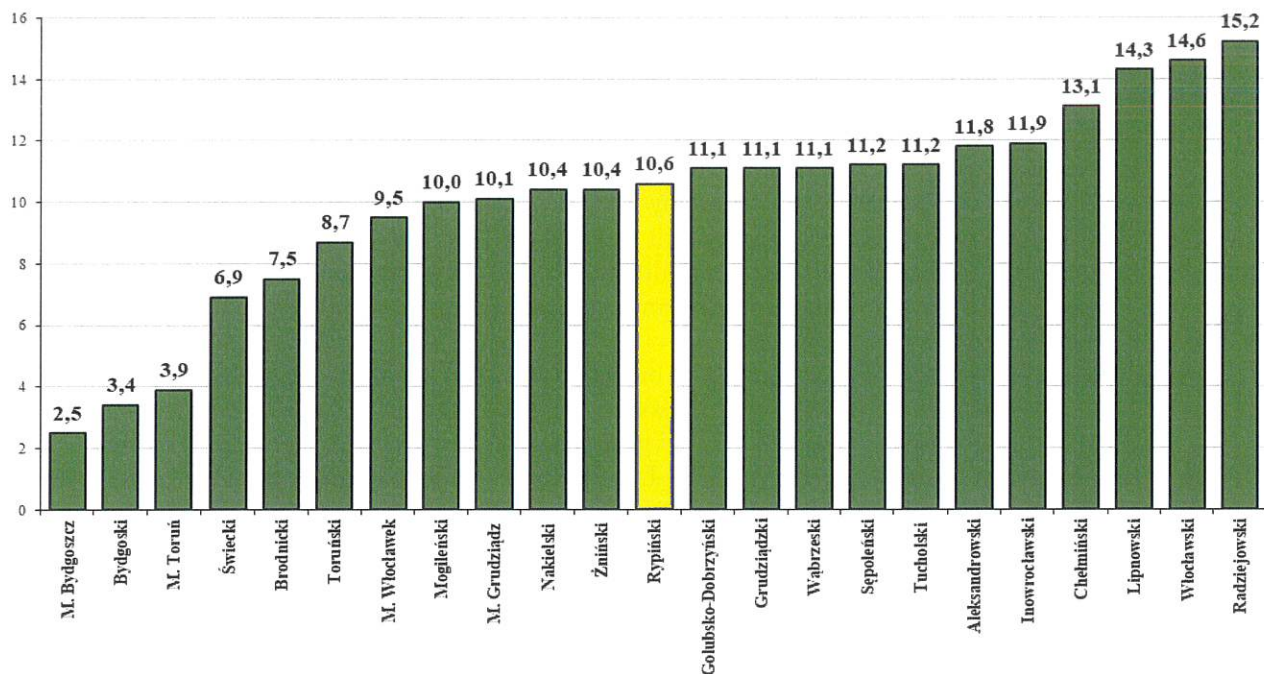
Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest stopa bezrobocia rejestrowanego, czyli stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby ludności aktywnej zawodowo. Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych w powiecie rypińskim zwiększyła się także stopa bezrobocia, która w grudniu 2025 roku wynosiła 10,6%, natomiast w grudniu 2024 roku równa 10,0% (wzrost o 0,6 punktu procentowego). W województwie kujawsko-pomorskim wskaźnik stopy bezrobocia w końcu 2025 roku był na poziomie 7,8% (wzrost o 0,5 punktu procentowego), natomiast w kraju podobnie jak w powiecie rypińskim wzrósł o 0,6 punktu procentowego do analogicznego okresu 2024 roku i wyniósł 5,7%.

Tabela nr 5. Stopa bezrobocia, stan w dniu 31.12.2024 r. w zestawieniu z dniem 31.12.2025 r.

Wyszczególnienie	grudzień 2024r.	grudzień 2025r.	spadek/wzrost
powiat rypiński	10,0%	10,6%	+0,6
woj. kujawsko-pomorskie	7,3%	7,8%	+0,5
Polska	5,1%	5,7%	+0,6

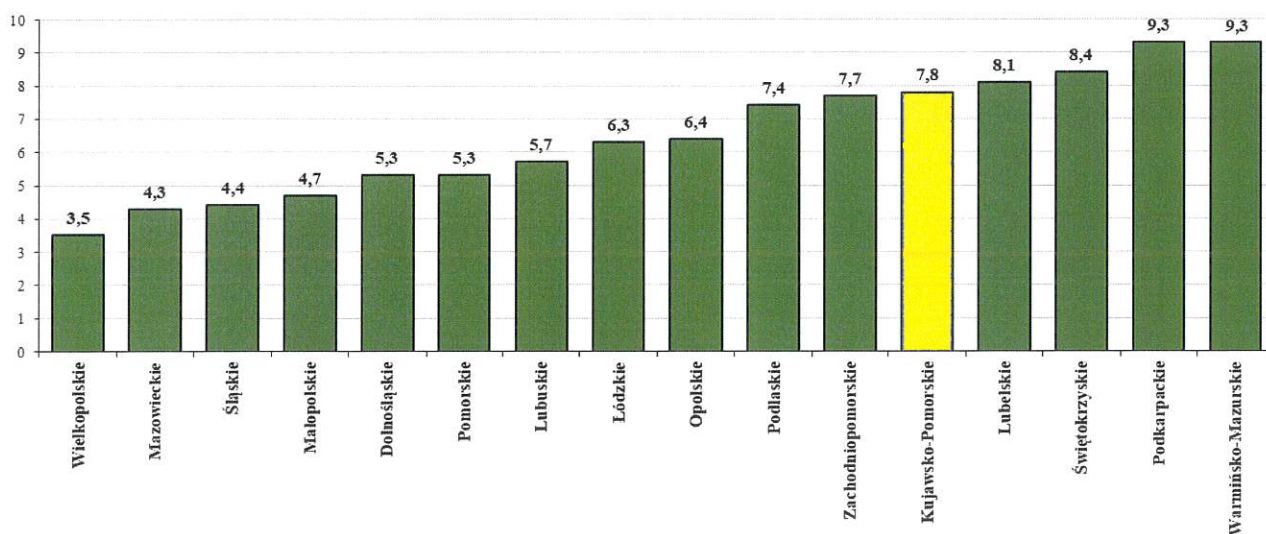
Stopy bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa kujawsko-pomorskiego obrazuje Wykres nr 7. Najniższe stopy bezrobocia odnotowano jak każdego roku w powiatach grodzkich bydgoskim i toruńskim, a w dalszej kolejności w bydgoskim ziemskim, świeckim i brodnickim. Najwyższy poziom bezrobocia dotyczy niezmiennie od lat powiatów radziejowskiego, włocławski ziemski, lipnowski i chełmiński.

Wykres nr 7. Stopa bezrobocia (w % do aktywnych zawodowo) w powiatach województwa kujawsko-pomorskiego w grudniu 2025 roku.



W rankingu wojewódzkim dotyczącym wskaźnika stopy bezrobocia (Wykres nr 8) najwyższą pozycję z najniższą stopą bezrobocia niezmiennie zajmuje województwo wielkopolskie z utrzymującym się wskaźnikiem 3,5%. Województwo kujawsko-pomorskie czwarty rok z rzędu uplasowało się na 12 miejscu w kraju ze stopą bezrobocia 7,8%. Najwyższą stopę bezrobocia na poziomie 9,3% odnotowano w województwie podkarpackim oraz warmińsko-mazurskim. We wszystkich województwach zanotowano wzrost wskaźnika stopy bezrobocia w stosunku do grudnia 2024 roku.

Wykres nr 8. Stopa bezrobocia (w % do aktywnych zawodowo) według województw w grudniu 2025 roku.



Struktura bezrobotnych w powiecie rypińskim

Strukturę bezrobotnych, analizuje się w odniesieniu do osób bezrobotnych zarejestrowanych według stanu w końcu grudnia danego roku. Na dzień 31.12.2025 roku zarejestrowanych było **1548** bezrobotnych, w tym 976 kobiet.

Według wybranych kategorii ujmowanych w sprawozdawczości:

- 90,2% (1397 osób/858 kobiet) stanowili bezrobotni poprzednio pracujący;
- 5,7% (88 osób/48 kobiet) stanowiły osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki;
- 44,6% (691 osób/435 kobiet) stanowili bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych (oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu);
- 20,6% (319 osób/222 kobiety) stanowili bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (doświadczenie zawodowe oznacza doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy).

Wśród zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie bezrobotnych, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy stanowili aż 90,9%, tj. 1408 osób, w tym 909 kobiet.

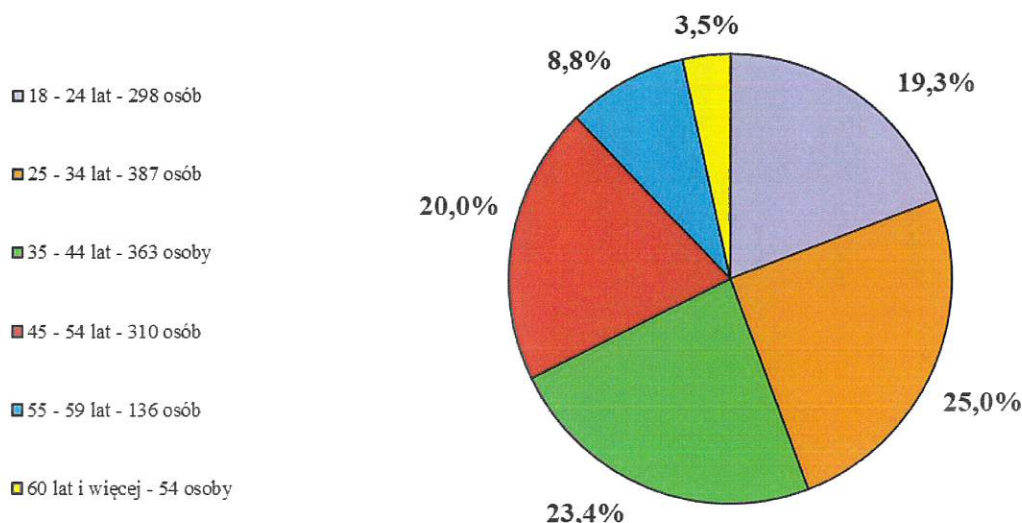
W grupie tej wyszczególnić należy bezrobotnych:

- posiadających Kartę Dużej Rodziny – 84 osoby (66 kobiet),
- powyżej 50 roku życia - 336 osób (183 kobiety),
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 691 osób (435 kobiet),
- osoby z niepełnosprawnością – 73 osoby (48 kobiet),
- długotrwale bezrobotnych – 782 osoby (567 kobiet),
- osób do 30 roku życia – 488 osób (307 kobiet),
- bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko - 212 osób (205 kobiet).

Bardziej szczegółowa analiza struktury bezrobocia w 2025 roku, przedstawiona na kolejnych wykresach, będzie dotyczyła kolejno kryterium: wieku, wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji oraz posiadanego stażu pracy przez bezrobotnych.

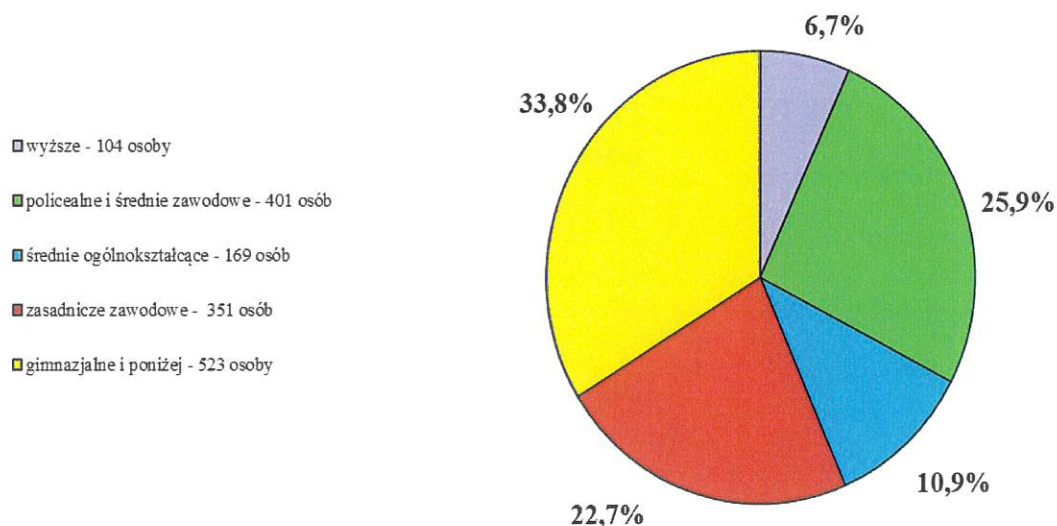
W kryterium dotyczącym wieku (Wykres nr 9), ranking poszczególnych grup wiekowych na koniec 2025 roku nie zmienił się w stosunku do roku poprzedzającego, tak więc ponownie największy odsetek wśród bezrobotnych – 25,0% stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, a najmniejszy – 3,5% w przedziale 60 lat i więcej. Grupy osób w przedziale wiekowym 25-34 lata – 385 osób i druga co do liczebności - w przedziale 35-44 lata – 363 osoby stanowiły łącznie blisko połowę (48,4% ogółu zarejestrowanych).

Wykres nr 9. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wieku (stan w dniu 31.12.2025r.)



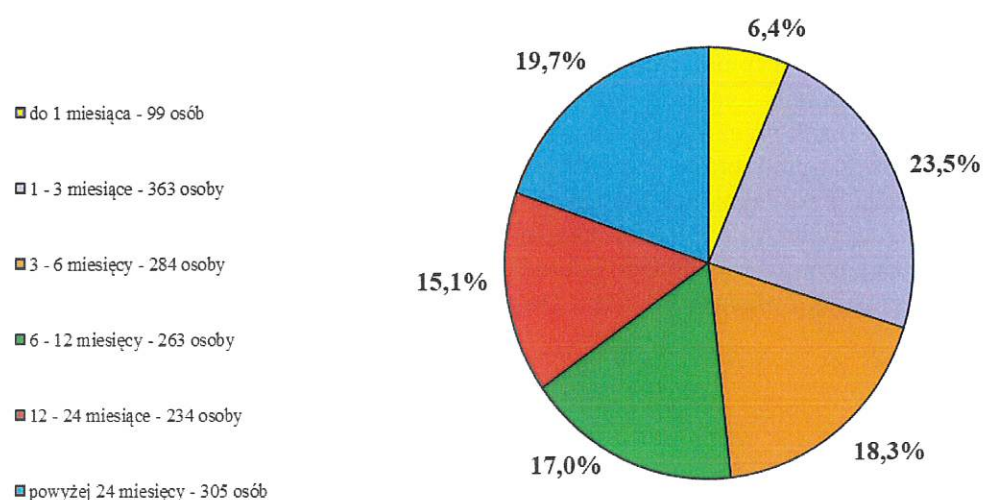
Wykształcenie stanowi istotny czynnik określający status i szanse na pozyskanie zatrudnienia przez bezrobotnego na lokalnym rynku pracy oraz w pewnym stopniu jego zdolności do reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. Odzwierciedlają to m.in. dane z końca 2025 roku, które są bardzo zbliżone do danych z 2024 roku, dotyczące liczebności i udziału procentowego poszczególnych grup skupiających osoby posiadające określone wykształcenie w ogólnej liczbie bezrobotnych. W najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy znajdują się osoby bezrobotne z niskim poziomem wykształcenia, tj. gimnazjalnym i poniżej, które stanowią 33,8% ogółu. Znaczący odsetek stanowią również osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 25,9% oraz zasadniczym zawodowym – 22,7%. Od lat na względnie stałym najniższym poziomie, pozostaje odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe, którzy stanowili 6,7%. Strukturę bezrobotnych pod względem wykształcenia obrazuje Wykres nr 10.

Wykres nr 10. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg wykształcenia (stan w dniu 31.12.2025 r.)



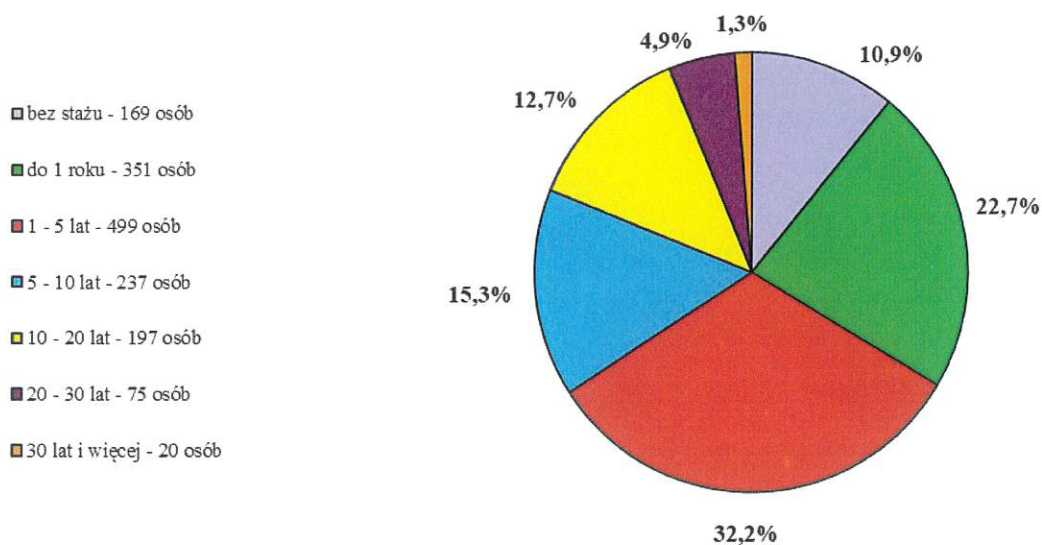
Z analizy bezrobocia według kryterium czasu pozostawania bez pracy od momentu zarejestrowania (Wykres nr 11) wynika, że największy udział w bezrobociu ogółem miały w analizowanym roku osoby przebywające w ewidencji od 1 do 3 miesięcy – 23,5% (od 4 lat w czołówce rankingu), w dalszej kolejności osoby pozostające bez pracy najdłużej, tj. powyżej 24 miesięcy - 19,7% (we wcześniejszych latach grupa ta zazwyczaj była najliczniejsza). Tendencją jest zazwyczaj również to, że najmniej jest osób pozostających w rejestrze bezrobotnych do 1 miesiąca – 6,4% w 2025 r.

Wykres nr 11. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg czasu pozostawania bez pracy (stan w dniu 31.12.2025 r.)



Według posiadanego przez bezrobotnych stażu pracy (Wykres nr 12), w ogólnej liczbie bezrobotnych zdecydowanie największy udział na koniec 2025 roku miały osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat, ich odsetek wyniósł 32,2%. Wysoki był też odsetek osób bezrobotnych wykazujących posiadanie stażu do 1 roku - 22,7%, z kolei najmniejszy odsetek stanowiły osoby z najdłuższym stażem liczącym 30 lat i więcej – 1,3%. Osoby bez stażu pracy to 10,9% ogółu bezrobotnych.

Wykres nr 12. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie wg posiadanego stażu pracy (stan w dniu 31.12.2025 r.)



Dane przedstawione w niniejszym opracowaniu pochodzą ze statystyk MRPiPS:

- MRPiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy za miesiąc grudzień 2025 roku,
- Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP w Rypinie (stan na 31.12.2025r.),
- Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności, oraz ze Statystyk i analiz zawartych na stronie <https://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy>

Wydarzenia, targi pracy, spotkania

Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie realizuje samodzielnie lub we współpracy z innymi instytucjami, przedsięwzięcia mające na celu dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z usług i form pomocy, oferowanych i realizowanych przez służby zatrudnienia, a także współpracujących w tym zakresie naszych partnerów rynku pracy. Urząd pracy współdziała w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie. Organizowane przez nasz urząd różnorodne wydarzenia, często o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i doradczym, skierowane są głównie do osób zarejestrowanych jako bezrobotni i poszukujący pracy, osób niezarejestrowanych oraz pracodawców/przedsiębiorców.

Targi Pracy, Szkół i Zawodów

Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie po raz pierwszy zorganizował w dniu 27.03.2025 roku Targi Pracy, Szkół i Zawodów. Targi były miejscem spotkań uczniów, osób poszukujących pracy, pracodawców oraz przedstawicieli szkół i instytucji wspierających rynek pracy. Stworzyły okazję do bezpośredniej rozmowy, uzyskania informacji oraz porad ekspertów na prawie 50 stoiskach wystawienniczych, m. in.:

- Przedsiębiorców (lokalni pracodawcy),
 - Instytucji Rynku Pracy (Powiatowy i Wojewódzki Urząd Pracy, OHP),
 - Służb i Instytucji szczebla powiatowego i wojewódzkiego (w tym m.in. Państwowa Inspekcja Pracy, Izba Administracji Skarbowej, Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna),
 - Służb mundurowych (Policja, Wojsko, Straż Pożarna),
 - Uczelni wyższych,
 - Szkół ponadpodstawowych (w tym dla dorosłych) oraz innych instytucji kształcenia ustawicznego,
 - Stowarzyszenie Kujawsko-Pomorski Ośrodek Wsparcia Inicjatyw Pozarządowych TŁOK.
- Targi na stałe weszły do kalendarza wydarzeń organizowanych przez nasz urząd.



Gielda pracy dla firmy McDonald's

W dniu 19 maja została zorganizowana giełda pracy dla potrzeb zatrudnienia w restauracji McDonald's (firma HAPPY FOOD AWK Sp. o.o.) w Rypinie na stanowisko pracownik restauracji. Ze względu na dużą liczbę osób zainteresowanych, tj. zarówno zarejestrowanych bezrobotnych jak i osób niezarejestrowanych giełda odbyła się w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Rypinie. W wyniku przeprowadzonej rekrutacji w giełdzie uczestniczyło 67 kandydatów, z których 10 osób uzyskało zatrudnienie.

Spotkanie „Wejść do świata biznesu – załóż swoją firmę”



W dniu 19 września 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie zorganizował spotkanie dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej. Spotkanie było okazją zaprezentowania przyszłym przedsiębiorcom praktycznych wskazówek dotyczących planowania i pozyskiwania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków tutejszego urzędu pracy oraz w ramach projektów realizowanych przez inne instytucje np. Polskie Towarzystwo Ekonomiczne, czy Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Gmin Dobrzyńskich Region Północ.

Spotkania z osobami, które otrzymały dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

W 2025 roku nasz urząd dwukrotnie (w lutym i październiku) zorganizował spotkanie dla przyszłych przedsiębiorców – osób bezrobotnych, którzy otrzymali środki na otwarcie własnej firmy. Spotkania prowadzone były przez specjalistów ds. aktywizacji Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie odpowiedzialnych za realizację formy w postaci dotacji. W spotkaniach uczestniczyli także przedstawiciele Urzędu Skarbowego w Rypinie oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Tematem spotkań były procedury związane z realizacją umów o dofinansowanie działalności gospodarczej oraz kluczowe kwestie związane z prowadzeniem i opodatkowaniem firmy oraz obowiązkami związanymi ze zgłoszeniem przedsiębiorcy do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Spotkania doradców zawodowych z uczniami szkół z powiatu rypińskiego, w tym w ramach „Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery”

W ciągu całego roku doradcy zawodowi, w ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowali 6 spotkań, w których uczestniczyło łącznie 164 uczniów lokalnych szkół ponadpodstawowych (z Liceum Ogólnokształcącego, Zespołu Szkół nr 3 im. Bogdana Chełmickiego w Rypinie oraz Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. Ziemi Dobrzyńskiej w Nadrożu). Tematyka spotkań odbywających się zarówno w siedzibie Urzędu jak i na terenie szkół dotyczyła głównie zakresu zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie i możliwości korzystania z usług i form pomocy oferowanych w naszej instytucji. Poza zapoznaniem uczniów z ofertą PUP doradcy zachęcali uczniów, jako potencjalnych przyszłych klientów, w szczególności do korzystania z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz formy cieszącej się zainteresowaniem młodych ludzi wchodzących na rynek pracy, czyli stażem.

Uczniowie dowiedzieli się również o realizowanym przez PUP w Rypinie badaniu Barometr zawodów, którego wyniki mogą odgrywać ważną rolę w wyborze ścieżki zawodowej.

W październiku 2025 roku, w ramach cyklicznie realizowanego Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, doradcy zawodowi z PUP w Rypinie oraz z Centrum Poradnictwa Zawodowego we Włocławku przeprowadzili zajęcia warsztatowe dla uczniów szkoły w Nadrożu.

Spotkania odbyły się pod hasłem „Siła relacji w erze samotności” i miały na celu rozwijanie kompetencji społecznych młodzieży.

Spotkania z wojskiem – z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Brodnicy

Dwukrotnie w ciągu 2025 roku odbyły się spotkania z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Brodnicy. Zaproszeni uczestnicy spotkania – osoby zarejestrowane i niezarejestrowane - uzyskali informacje (w tym poprzez prezentację, materiały informacyjne i promocyjne) o możliwościach realizacji planów związanych z wojskiem, tj. edukacji i szkoleń pod kątem podjęcia pracy w wojsku zawodowym lub innych form służby wojskowej. Urząd co roku organizuje spotkania z wojskiem dla potencjalnych kandydatów na żołnierzy.

Spotkanie z Ośrodkami Pomocy Społecznej – Razem dla lokalnej społeczności!

Dnia 2 października 2025 r. do Urzędu zostali zaproszeni przedstawiciele lokalnych Ośrodków Pomocy Społecznej na spotkanie poświęcone współpracy z Urzędem Pracy. W trakcie spotkania omawiane były zmiany w zasadach realizacji prac społecznie użytecznych, formy wsparcia osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym długotrwale bezrobotnych oraz powzięcie wspólnych działań na rzecz jeszcze lepszej koordynacji zadań służących lokalnej społeczności pomiędzy Ośrodkami Pomocy Społecznej a Urzędem Pracy.

„Barometr zawodów – prognoza na 2026 rok”

W dniu 13 października 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie odbyło się spotkanie w ramach kolejnej XI krajowej edycji badania pod nazwą „Barometr Zawodów”. W ramach panelu eksperckiego, w którym uczestniczyli pracownicy PUP w Rypinie oraz koordynujący badanie pracownik Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu określono prognozę zapotrzebowania na pracowników w poszczególnych branżach i grupach zawodów w nadchodzącym roku na terenie naszego powiatu, z uwzględnieniem specyfiki i uwarunkowań lokalnego rynku pracy. Monitorowanie potrzeb rynku pracy jest realizowane w celu wspierania młodzieży w wyborze ścieżki zawodowej, osób poszukujących pracy i innych osób planujących zmiany w sferze zawodowej, a dla instytucji powinno posłużyć m.in. do planowania kierunków kształcenia i szkolenia. Szczegółowe informacje o badaniu „Barometr zawodów” oraz z wyniki z poszczególnych lat dostępne są w serwisie internetowym <https://barometrzawodow.pl>.

„Dni Pracodawców 2025”

„Dni Pracodawców” to wydarzenie organizowane przez Publiczne Służby Zatrudnienia, mające na celu wzmocnić współpracę z pracodawcami oraz wesprzeć ich w działaniach związanych z rynkiem pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie już kolejny rok uczestniczy w tej cyklicznej ogólnopolskiej akcji.

W ramach „Dni Pracodawców 2025” odbywających się w terminie 01-05.12.2025 r. doradcy ds. zatrudnienia wraz z innymi pracownikami tut. Urzędu (Dyrektor PUP, kierownik CAZ, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego i specjalista ds. aktywizacji) odbyli spotkania informacyjne z 34 wiodącymi pracodawcami z terenu powiatu rypińskiego, głównie z sektora prywatnego, z uwzględnieniem lokalnych podmiotów ekonomii społecznej. Spotkania zostały zrealizowane w formie bezpośrednich kontaktów w siedzibach pracodawców. Były one ukierunkowane głównie na przekazywanie pracodawcom informacji dotyczących form pomocy oferowanych przez PUP w Rypinie, Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) oraz innych form związanych z rozwojem umiejętności i podnoszeniem kwalifikacji dostępnych w urzędzie. Umożliwiły również bieżące rozpoznawanie potrzeb kadrowych i szkoleniowych lokalnych podmiotów, a także były okazją do dzielenia się spostrzeżeniami na temat sytuacji na rynku pracy, podziękowania pracodawcom za dotychczasową współpracę i zaproszenia do jej kontynuacji.



W trakcie spotkań, poza materiałami promocyjnymi przekazano pracodawcom informatory uwzględniające najistotniejsze zmiany wprowadzone *Ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia*, w szczególności odnośnie form pomocy, które tutejszy Urząd planuje realizować w 2026 r.

Elementem obchodów Dni pracodawców w powiecie rypińskim było też spotkanie w siedzibie PUP w Rypinie dla pracodawców zainteresowanych skorzystaniem z pomocy w ramach środków KFS w trakcie, którego zapoznali się z nowymi zasadami realizacji KFS wynikającymi z regulacji ustawowych wchodzącymi w życie od 01.01.2026r. Uczestnicy tego spotkania mieli także możliwość pozyskania informacji przedstawionych przez pracowników Urzędu Skarbowego na temat obowiązkowego wdrażania w firmach Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF).

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

mgr Ilona Wieckowska

Opracował:
Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie

